

# Вебинар: Оплата труда в период карантина по COVID-19

**Лектор – Валентина Верхогляд**, консультант по налогам и сборам, САР. Бухгалтерская практика 6 лет, аудиторская практика 10 лет (сертификат аудитора серии «А», 1998-2008 г.г.), консалтинговая практика – 17 лет, лекторская практика бухгалтерских семинаров - 14 лет, автор публикаций в специализированных бухгалтерских изданиях «Баланс», «Библиотека «Баланс»

# Режимы работы во время карантина и оплата работникам

## Обычная работа

Если вид деятельности предприятия **не попал в запрещенные Постановлением КМУ от 11.03.2020 г. № 211 (с изменениями)** «О предотвращении распространению на территории Украины острой респираторной болезни COVID-19, вызванной коронавирусом SARS-CoV-2», то предприятие в условиях **введенного на всей территории Украины карантина** может продолжать работать в обычном режиме с соблюдением условий дезинфекции помещений и обеспечением индивидуальной защиты работников.

В этом случае сохраняются требования правил внутреннего трудового распорядка (режим работы и отдыха), а оплата труда работников проводится в обычном порядке - исходя из фактического времени работы и установленных окладов (тарифов).

## Режимы работы во время карантина и оплата работникам

### Неполный день

**Руководитель предприятия имеет право ввести** на предприятии неполный рабочий день или неделю. Но это считается изменением существенных условий труда, поэтому работники должны быть **уведомлены об этом не позднее, чем за два месяца** (ст. 32 КЗоТ). При введении карантина на всей территории Украины, когда рабочее время нужно сократить немедленно, выполнить условие ст. 32 КЗоТ невозможно.

Однако, ст. 56 КЗоТ предусматривает, что неполное рабочее время может быть установлено **по соглашению сторон** – работника и руководителя предприятия. Именно **«добровольное»** установление неполного рабочего времени на сегодня возможно в условиях карантина.

Для этого работник пишет заявление с просьбой установить неполный рабочий день (неделю) с определенной даты, а руководитель предприятия издает соответствующий приказ

Оплата труда проводится пропорционально отработанному времени (часам) или выработке.

#### **Пример.**

Работник переведен с 17.03.2020 на неполную рабочую неделю – 2 дня в неделю по 8 часов. До 17.03.2020 работал полное время. Оклад 5000 грн. в месяц. Согласно табеля учета рабочего времени за март 2020 г. отработал за 01.03-16.03.2020 – 10 р.д. (80 ч), за 17.03-31.03.2020 – 5 р.д.(40 ч). Всего 120 часов. Норма времени за март 2020 – 168 ч. Тогда работнику следует начислить: 5000 грн. /168 ч. x 120 ч = 3571,43 грн.

**Важно.** Если работника перевели на неполное время по независящим от него причинам, то при начислении отпускных неотработанные рабочие дни не по его вине **исключаются из расчетного периода**, а если неполная рабочая неделя установлена по заявлению работника, то неотработанные дни **не исключаются из расчетного периода** (п. 2 р. II Порядка № 100, письмо Минсоцполитики от 25.05.2009 р. № 294/13/84-09).

## Режимы работы во время карантина и оплата работникам

Постановлением № 211 (п.10) предприятиям рекомендовано, в частности, обеспечивать:

*«позмінну роботу працівників та/або за можливості віддалену роботу в режимі реального часу через Інтернет.»*

Законом Украины от 30.03.2020 г. № 540-IX (в силе с 02.04.2020 г.) ст. 60 КЗоТ изложена в новой редакции, называется теперь «Гибкий режим рабочего времени» и предусматривает такие формы организации труда, как **гибкий график и дистанционная работа**.

**Гибкий график** предусматривает, что работнику может быть установлен режим работы, который отличается от общего режима работы предприятия, предусмотренного правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР). При чем может быть установлено:

- **фиксированное время присутствия на работе** с возможной разбивкой рабочего времени **на части**;
- **переменное время** (работник сам решает, когда он будет на работе),
- время отдыха и питания.

Т.е. работник **присутствует на рабочем месте**, но не всегда в общеустановленное рабочее время. Рабочее время при гибком графике табелируется в общем порядке.

Гибкий график устанавливается по согласию сторон при приеме на работу или другое время, применяется в течение оговоренного срока или бессрочно.

**Не применяется** там, где работник должен присутствовать в строго определенное время на работе (в торговле, бытовом обслуживании, погрузочно-разгрузочные работы, работа на транспорте и т.д.).

**Дистанционная (надомная) работа** предусматривает, что работник работает по месту жительства (в другом определенном им месте) **вне помещений работодателя**, в т.ч. «по интернету». На работника не распространяются ПВТР, если иное не предусмотрено в трудовом договоре, но в любом случае он работает не больше установленной нормы рабочего времени – 40 часов в неделю (ст. 50, 51 КЗоТ).

«Надомный» режим работы может быть оговорен при приеме на работу или позже, на определенный срок или бессрочно.

Прием на работу «надомника» оформляется приказом (распоряжением) руководителя предприятия, где указывается условие о надомном труде и местонахождение рабочего места.

**При карантине** работник, планирующий работать из дома, должен подать заявление руководителю предприятия, где указать, что с указанной даты он работает дома (по конкретному адресу). Также в заявлении рекомендуется указать, что работать он будет, например, с понедельника по пятницу по 8 часов в день. На основании заявления работника издается приказ руководителя.

В качестве **алгоритма действий при введении дистанционной работы при карантине** возможно использовать разъяснение Нацагентства по вопросам госслужбы от 20.02.2020 № 87-р/з:

- внести в ПВТР правила применения дистанционной работы и ознакомить работников с этими изменениями, в т.ч. средствами телекоммуникационной связи (направляется по электронной почте, работники отписываются «за/против/воздержался»);

- на основании личных заявлений работников издается приказ об установлении режима дистанционной работы. Подача заявлений и согласование приказа также могут быть проведены по электронной почте.

Также в приказе Нацагенства по вопросам госслужбы от 13.03.2020 № 39-20 указано, что время работы вне рабочего места учитывается как **рабочее время**. Считаем, что в таблице следует указать отработанное время. До этих разъяснений Минсоцполитики указывала, что при работе на дому табель вести не нужно, т.к. считается что так могут работать только сдельщики (**Письмо от 25.11.2015 р. № 692/13/133-15**).

## Простой

Если деятельность предприятия или его подразделений в период карантина, установленного КМУ, становится невозможной, по вводится режим простоя. Рекомендуем издать приказ руководителя, в котором указать период простоя (в пределах карантина), выход/невыход работников на работу, размер оплаты за период простоя, другие вопросы, а также ознакомить работников с таким приказом. Организационные моменты по введению простоя *см. письмо Минсоцполитики от 23.10.2007 р. № 257/06/187-07.*

Закон № 540 внес изменения в ст. 113 КЗоТ и уточнил, что за время простоя в период карантина работникам платится **2/3 тарифной ставки (оклада).**

**Важно.** Если при введении простоя предусмотрено, что работники все равно будут находиться на рабочем месте, то больничный за время простоя оплачивается. Если же работники в период простоя будут находиться дома, то больничный оплачиваться не будет.

## Отпуск оплачиваемый

Работникам на период карантина могут быть предоставлены **оплачиваемые** отпуска согласно Закона Украины «Об отпусках» от 15.11.1996 г. № 504-96-ВР, в частности:

### 1) **ежегодные отпуска:**

- основной отпуск (ст. 6);
- дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми условиями труда (ст. 7);
- дополнительный отпуск за особые условия труда (ст. 8);
- другие дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством;

2) **социальный отпуск** – дополнительный отпуск работникам, имеющим детей или полнолетнего ребенка с инвалидностью с детства подгруппы А группы I (ст.19).

Для предоставления отпуска работник подает заявление, а руководитель издает приказ.

Если отпуск (его часть) **был «внеплановым»** (не по графику отпусков), требование о выплате отпускных не позднее чем за 3 дня до отпуска (ст. 115 КЗоТ), может быть нарушено, если работник в заявлении указал дату, когда он хотел бы получить отпускные (*письма Минсоцполитики от 04.08.2016 г. № 430/13/116-16, от 14.06.2019 г. № 920/0/206-19*).

Расчет среднего заработка проводится по общим правилам, установленным Порядком исчисления средней заработной платы (утверждено Постановлением КМУ от 08.02.1995 г. № 100).

**Важно.** Не забываем про коэффициент повышения окладов при расчете среднего заработка (п. 10 Порядка № 100).

**Важно.** Если в расчетном периоде работник не работал согласно законодательства, по независящим от него причинам или за ним не сохранялся средний заработок или сохранялся частично, то **эти дни исключаются из расчетного периода** (п. 2 Порядка № 100). Это касается времени простоя и отпуска «за свой счет» в соответствии с законодательством.

## Режимы работы во время карантина и оплата работникам

### Отпуск неоплачиваемый

Закон Украины от 17.03.2020 г. № 530-IX (в силе с 17.03.2020 г.) **дополнил ст. 26 Закона об отпусках вторым абзацем**, и теперь эта статья действует в такой редакции:

#### **«Статья 26. Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін**

*За сімейними обставинами та з інших причин працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати на термін, обумовлений угодою між працівником та власником або уповноваженим ним органом, але **не більше 15 календарних днів на рік.***

*У разі встановлення Кабінетом Міністрів України **карантину** відповідно до Закону України «Про захист населення від інфекційних хвороб» термін перебування **у відпустці без збереження заробітної плати на період карантину не включається** у загальний термін, встановлений частиною першою цієї статті.»*

Поэтому на время карантина работник может написать заявление о предоставлении ему отпуска «в связи с карантином, введенным КМУ». Такой отпуск может быть меньше срока карантина, но не может закончиться позже, чем закончится карантин.

Также напомним, что работники могут взять отпуск «за свой счет», который работодатель **обязан предоставить** согласно **ст. 25** Закона об отпусках, например:

- матери для ухода за ребенком возрастом до 14 лет - на период объявления карантина на соответствующей территории (п. 3-1);
- участникам войны, участникам АТО (ООС) - до 14 к.д. ежегодно, участникам боевых действий - до 21 к.д. ежегодно (п. 4);
- пенсионерам по возрасту и лицам с инвалидностью III группы - до 30 к.д. в год (п.6);
- лицам с инвалидностью I и II групп - до 60 к.д. в год (п.7);
- совместителям - на срок до окончания отпуска по основному месту работы (п.14);
- работникам, которые при увольнении на прошлой работе получили компенсацию за неиспользованный отпуск - до 24 к.д. в первый год работы на новом месте до достижения шестимесячного непрерывного периода работы (п. 16).



## Помощь государства

### Пособие по частичной безработице

Законом № 540 внесены изменения в **Закон о занятости населения**:

- **Ст. 47 «Пособие по частичной безработице»** изложена в **новой редакции**, но касается работников, занятых **в производстве продукции**.
- **Новая ст. 47-1 «Помощь по частичной безработице** на период проведения мероприятий по предотвращению и расширению коронавирусной болезни (**COVID-19**), предусмотренных карантин, установленным КМУ». На такую помощь могут претендовать работодатели из числа **малого и среднего предпринимательства за период карантина по COVID-19**.

**Ограничение.** Помощь по частичной безработице не предоставляется, если работодатель имеет долги по выплате зарплаты или уплате ЕСВ, которая возникла в течение 5 лет до года остановки деятельности.

Такое пособие могут получить работники **по заявлению своего работодателя в Фонд занятости**, если работники **утратили часть заработка по причине вынужденного сокращения** законодательно установленной длительности рабочего времени **в связи с остановкой (сокращением) деятельности из-за карантина по COVID-19**.

Для получения пособия работодатель **не позднее 30 к.д. со дня остановки** (сокращения) производства предоставляет в территориальный орган Фонда занятости по месту регистрации его плательщиком ЕСВ **такие документы**:

- 1) заявление в произвольной форме;
- 2) копию приказа с указанием даты начала остановки (сокращения) производства и перечнем мер по предотвращению и распространению коронавирусной болезни (COVID-19), предусмотренных карантин, установленным КМУ;
- 3) данные о работниках (ФИО, регистрационный номер учетной карточки плательщика налогов или серия и номер паспорта (для лиц с религиозными убеждениями)), у которых возникло право на пособие по частичной безработице по ст. 47-1;
- 4) справку об отсутствии задолженности по выплате зарплаты и уплате ЕСВ, которая возникла в течение 5 лет, предшествующих году остановки (сокращения) производства.

## Пособие по частичной безработице (продолжение)

**Решение о предоставлении пособия** по частичной безработице принимается областным (региональным) Фондом занятости **в течение трех рабочих дней с дня подачи** работодателем документов в районный Фонд занятости.

Право на пособие имеют лица, с которыми оформлены трудовые отношения, кроме пенсионеров.

**Пособие** устанавливается на каждый час, на который работнику было сокращено установленную продолжительность рабочего времени, **из расчета 2/3 тарифной ставки** (оклада), установленной работнику. Размер пособия определяется Фондом исходя из его финансовых возможностей и **не может превышать размера минимальной заработной платы, установленной законом**.

Выплата работникам пособия по частичной безработице осуществляется работодателем за счет средств Фонда с первого дня сокращения длительности рабочего времени при остановке (сокращении) производства до окончания такого сокращения (но не позднее дня окончания карантина!).

**Важно.** Лица, получившие пособие по частичной безработице по ст. 47-1, **не могут быть уволены в течение шести месяцев со дня окончания выплаты пособия** по п.1 ст. 40 (сокращение штата), п. 1 ст. 36 (согласие сторон), п. 3 ст. 38 (работодатель не выполняет законодательство по труду или коллективный договор).

## Помощь государства

### Статус безработного

Изменениями в **Закон о занятости (п.5-1 р. XI)** установлено, что **статус безработного в период карантина** предоставляется лицам **с первого дня регистрации** их в территориальных органах Фонда занятости по их личному заявлению без требования о наличии подходящей работы.

Изменениями в **Закон об обязательном государственном социальном страховании на случай безработицы № 1533 (п. 3-2 р. VIII)** предусмотрено, что **в период действия карантина по COVID-19**, установленного КМУ:

- **пособие** по безработице назначается **с первого дня** получения статуса безработного;
- **выплата пособия** по безработице может осуществляться **без личного посещения** безработным районного центра занятости при условии подтверждения безработным намерения быть в статусе безработного любыми средствами коммуникации (телефон, электронные средства и т.п.).

### Больничные по COVID-19

Закон № 533 внес изменения в [Закон Украины № 1105 «Об всеобязательном государственном социальном страховании»](#) (в силе с 18.03.2020 г.):

Изменения в ст. 22:

*«2. Допомога по тимчасовій непрацездатності внаслідок захворювання або травми, не пов'язаної з нещасним випадком на виробництві та професійним захворюванням, перебування у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), а також локалізацію та ліквідацію її спалахів та епідемій, виплачується Фондом застрахованим особам починаючи з шостого дня непрацездатності за весь період до відновлення працездатності або до встановлення медико-соціальною експертною комісією (далі - МСЕК) інвалідності (встановлення іншої групи, підтвердження раніше встановленої групи інвалідності) незалежно від звільнення, припинення підприємницької або іншої діяльності застрахованої особи в період втрати працездатності, у порядку та розмірах, встановлених законодавством»;*

Дополнения в ст. 24:

*«2. Особам, які перебувають у закладах охорони здоров'я, а також на самоізоляції під медичним наглядом у зв'язку з проведенням заходів, спрямованих на запобігання виникненню та поширенню коронавірусної хвороби (COVID-19), а також локалізацію та ліквідацію її спалахів та епідемій, - **50 відсотків середньої заробітної плати (доходу) незалежно від страхового стажу**» (!).*

В случае изоляции физлица в бланке листка нетрудоспособности лечащий врач должен сделать запись в графе «Причина непрацездатності:», указав причину освобождения от работы: «**11-ізоляція від COVID-19**» (по крайней мере такие изменения планируется внести в Инструкцию по выдаче документов, подтверждающих временную нетрудоспособность граждан (Приказ МОЗ от 13.11.2001 г. № 455).

## Карантинные послабления по НДФЛ, военному сбору

Законами № 533 и № 540 внесены изменения в НКУ и Закон о ЕСВ (№ 2464), согласно которым:

**Налоговый кодекс Украины** дополнен п. 52-1 подразд. 10 разд. XX, согласно которому за нарушения налогового законодательства, совершенные с **01.03.2020 по 31.05.2020**, штрафные санкции не применяются, пеня не начисляется. Это касается **НДФЛ и военного сбора**. Поэтому штрафные санкции за неправильное начисление, несвоевременную уплату НДФЛ и военного сбора, а также за несвоевременную подачу ф. № 1ДФ не должны применяться.

**Декларация об имущественном состоянии и доходах физлица за 2019 г.** подается до **01.07.2020 г.**, налоги доплачиваются до 01.10.2020 г. (п. 52-3. п/р. 10 р.XX НКУ).

## Уплата налогов и ЕСВ с зарплаты в период карантина

### Карантинные послабления ЕСВ

**Закон о ЕСВ** дополнен в р. VIII «Прикінцеві та перехідні положення»:

**п. 9-11.1: штрафы по ст. 25** Закона № 2464 **не применяются** за такие нарушения, совершенные **за периоды** с 01.03.2020 по 31.03.2020, с 01.04.2020 по 30.04.2020, с 01.05.2020 по 31.05.2020 г.:

- несвоевременная оплата (несвоевременное перечисление) ЕСВ (**штраф 20 %**);
- неполная оплата или несвоевременная оплата сумм ЕСВ одновременно с выдачей сумм выплат, на которые начисляется ЕСВ (авансовых платежей) (**штраф 10 % от суммы неуплаты за каждый месяц просрочки, но не более 50%**);
- несвоевременная подача Отчетов по ЕСВ (**штраф 170 грн.**). Если в указанный период состоялось повторное нарушение, то штраф **1020 грн.** также не применяется;
- не начисляется пеня, а начисленная – сторнируется.

**п. 9-11.2. В течение периодов** с 1 по 31 марта, с 1 по 30 апреля, с 1 по 31 мая 2020 г. **не начисляется пеня**, а если она начислена – подлежит списанию.

**п. 9-12.** Установлен мораторий на проведение документальных проверок правильности начисления, исчисления и уплаты ЕСВ на период **с 18 марта по 31 мая 2020 г.** Начатые до 18.03.2020 г. проверки останавливаются до 31.05.2020 г.

**п. 9-13: по 31 мая 2020 г. остановлен срок рассмотрения жалоб по ЕСВ**, которые уже поступили (или поступят до 31.05.2020) в ГНСУ, которые до 18.03.2020 поступили в ГНСУ и не рассмотрены по состоянию на 18.03.2020 г. Плательщики не имеют как-либо негативных последствий из-за такой остановки.

**п. 9-14: до 31.05.2020** (включительно) **продлены сроки подачи жалоб** плательщиков ЕСВ, срок подачи которых приходится на период с 18.03.2020 до 31.05.2020 г.

## Страховой стаж и несвоевременная оплата ЕСВ

**Страховой стаж** - период, в течение которого лицо подлежало страхованию в связи с временной потерей трудоспособности и за которое ежемесячно уплачено ею и работодателем, или ею страховые взносы в сумме не меньшей, чем минимальный страховой взнос (**ст. 21 Закона № 1105**).

Поэтому если работодатель начисляет, но своевременно не перечисляет ЕСВ, работнику соответствующий период (месяц) **может быть не засчитан в страховой стаж**.

Данные о страховом стаже можно проверить на портале ПФУ ([portal.pfu.gov.ua](https://portal.pfu.gov.ua)).

Также НБУ напомнил, что работодатель обязан перечислять ЕСВ одновременно с перечислением (получением) средств на зарплату работникам согласно Порядку принятия банками на исполнение платежных документов на выплату зарплаты от 09.09.2013 г. № 453 (**письмо НБУ 23.03.2020 р. № 57-0009/14994**).

## Уплата налогов и ЕСВ с зарплаты в период карантина

### Заполнение Отчета по ЕСВ по наемным лицам при различных ситуациях (отпуск, отпуск «за свой счет», простой).

Рассмотрим заполнение Таблицы 6 Отчета по ЕСВ (форма Д4) для различных ситуаций, учитывая, что работник работает по основному месту работы и пребывает в трудовых отношениях полный месяц (с 1 по 31 число). Работник не является лицом с инвалидностью.

#### Пример 1.

В марте 2020 г. работник работал полный день с 01 по 16 число, с 17 по 31 находится в отпуске «за свой счет» по причине карантина. Оклад 4800 грн. Норма времени 168 часов, отработано 80 часов. Начислена зарплата:  $4800 / 168 \times 80 = 2285,71$  грн.

№ п/п	Код категории и ЗЛ	Код типа начислений	Месяц и год...	Кол-во к.д. временной нетрудоспособности	Кол-во к.д. без сохранения ЗП	Кол-во к.д. пребывания в трудовых отношениях	Общая сумма ЗП	Сума ЗП. На которую начисляется ЕСВ	База доначисления до минЗП	Сумма ЕСВ	Наличие трудовой книжки, да – 1, нет – 0	Признак неполного рабочего времени
1	9	10	11	13	14	15	17	18	19	21	22	24
1	1		032020		15	31	2285,71	2285,71		502,86	1	0
2	1	13	032020						2437,29	536,20	1	0



## Пример 2

В марте 2020 г. работник работал полный день с 01 по 16 число, с 17 по 31 объявлен простой по причине карантина с оплатой 2/3 оклада. Оклад 4800 грн. Норма времени 168 часов, отработано 80 часов. Начислена зарплата:  $4800 / 168 \times 80 = 2285,71$  грн., начислено за время простоя (должен был отработать 80 часов):  $4800 / 168 \times 88 \times (2/3) = 1676,19$  грн. Всего 3961,90 грн.

№ п/п	Код категории ЗЛ	Код типа начислений	Месяц и год...	Кол-во к.д. временной нетрудоспособности	Кол-во к.д. без сохранения ЗП	Кол-во к.д. пребывания в трудовых отношениях	Общая сумма ЗП	Сума ЗП. На которую начисляется ЕСВ	База доначисления до минЗП	Сумма ЕСВ	Наличие трудовой книжки, да – 1, нет - 0	Признак неполного рабочего времени
1	9	10	11	13	14	15	17	18	19	21	22	24
1	1		032020			31	3961,90	3961,90		871,62	1	1
2	1	13	032020						761,10	167,44	1	1

## Уплата налогов и ЕСВ с зарплаты в период карантина

### Пример 3

В марте 2020 г. работник работал полный день с 01 по 16 число, с 17 марта по 03 апреля взял очередной отпуск. Оклад 4800 грн. Норма времени 168 часов, отработано 80 часов. Начислена зарплата за март 2020 г.:  $4800 / 168 \times 80 = 2285,71$  грн.

Среднедневной заработок:  $4800 \times 12 \text{ мес.} / 355 \text{ дней} = 162.25$  грн. Начислены отпускные: за март (с 17 по 31) –  $162.25 \times 15 \text{ дней} = 2433,75$  грн., за апрель (с 1 по 3) –  $162.25 \times 3 \text{ дня} = 486.75$  грн.

Всего доход за март 2020 г.:  $2285,71 + 2433,75 = 4719,46$  грн. (меньше минЗП на 3,54 грн.)

№ п/п	Код категории ЗЛ	Код типа начислений	Месяц и год...	Кол-во к.д. временной нетрудоспособности	Кол-во к.д. без сохранения ЗП	Кол-во к.д. пребывания в трудовых отношениях	Общая сумма ЗП	Сума ЗП. На которую начисляется ЕСВ	База доначисления до минЗП	Сумма ЕСВ	Наличие трудовой книжки, да – 1, нет - 0	Признак неполного рабочего времени
1	9	10	11	13	14	15	17	18	19	21	22	24
1	1		032020			31	2285,71	2285,71		502,86	1	0
2	1	10	032020				2433,75	2433,75		535,42	1	0
3	1	13	032020						3,54	0,78		
4	1	10	042020				486.75	486.75		107.03	1	0

## Уплата налогов и ЕСВ с зарплаты в период карантина

### Пример 4

В марте 2020 г. работник был в отпуске «за свой счет» по семейным обстоятельствам с 2 марта по 16 марта, 17 марта был прогул, с 18 по 31 марта отпуск «за свой счет» в связи с карантином, 1 марта – выходной день. Т.е. за март 2020 г. не было отработано ни одного дня (часа), работнику не начислено никакого дохода.

**Важно.** Если работнику не начислено ни одной копейки зарплаты, то доначислять до минимального ЕСВ не надо (*письмо ГФСУ от 10.02.2017 г. № 2649/6/99-99-13-02-03-15*).

№ п/п	Код категории ЗЛ	Код типа начислений	Месяц и год...	Кол-во к.д. временной нетрудоспособности	Кол-во к.д. без сохранения ЗП	Кол-во к.д. пребывания в трудовых отношениях	Общая сумма ЗП	Сума ЗП. На которую начисляется ЕСВ	База доначисления до минЗП	Сумма ЕСВ	Наличие трудовой книжки, да – 1, нет - 0	Признак неполного рабочего времени
1	9	10	11	13	14	15	17	18	19	21	22	24
1			032020			31	0.00	0.00		0.00	1	0

## **(Не)уплата ЕСВ «за себя» за март, апрель 2020 г.**

**Законом № 533** внесены изменения в Закон о ЕСВ (р. VIII дополнен п. 9-10), согласно которым:

- **освобождены от уплаты ЕСВ «за себя»** за периоды **март – апрель 2020 г.** физлица-предприниматели, в т.ч. на едином налоге, самозанятые лица, члены фермерских хозяйств (лица из п. 4, 5, 5-1 ч.1 ст. 4 Закона).

При этом **никаких заявлений в ГНИ подавать не нужно**, но **в годовом Отчете по ЕСВ за периоды март – апрель 2020 г. должны стоять прочерки** по доходу на который начисляется ЕСВ, и **по сумме ЕСВ.**

Если плательщик **уже оплатил ЕСВ за март – апрель 2020 г.** до вступления в силу Закона № 533 (до 17.03.2020г.), такие суммы учитываются **в счет будущих платежей** (если, конечно, нет долгов и пени!).

**Важно.** Несмотря на освобождение от уплаты ЕСВ «за себя», ФЛП, самозанятым лицам и членам фермерских хозяйств за март и апрель 2020 г. **будет сохранен страховой стаж для пенсии** как при уплате ЕСВ с минимальной зарплаты(дополнен п. 14-5 р. XV Закона Украины «Об общеобязательном государственном пенсионном страховании» № 1058-IV от 09.07.2003 г.)

- если все-таки указанные лица решат **начислить и заплатить ЕСВ «за себя» за март – апрель 2020 г.**, следует показать начисление ЕСВ за эти месяцы в **Отчет по СВ за 2020 г. (форма Д5).**

## Неуплата (снижение) единого налога – возможно?

«Карантинные» законы не освобождают от уплаты единого налога напрямую, но Законом № 540 местным властям разрешено **пересмотреть (снизить) ставки единого налога** для ФЛП на едином налоге (группы 1 и 2) и **ввести их сразу**, без оглядки на нормы п. 4.1.9, 4.5. и 12.3.4. НКУ (дополнен п. 52-6 пр. 10 р. XX НКУ).

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**  
**БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!**