



## ЗВІЛЬНЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ У ПЕРІОД КАРАНТИНУ – ЗАКОННО!

*Останнім часом на сторінках окремих видань, які женуться за сенсацією, з'явилися консультації, у яких повідомляється, що за кожного звільненого під час карантину працівника керівникам загрожує штраф у розмірі до 51 тис. грн або виправні роботи, а також позбавлення права обіймати певні посади на строк до 3 років або виправні роботи на строк до 2 років. Звісно, це створює зайву паніку в бухгалтерських колах. Тому в консультації розглянемо підстави для звільнення працівників у період дії карантину, що є законним правом роботодавця.*

### Законодавчі підстави для звільнення працівників

Насамперед варто зауважити, що ніяких змін щодо звільнення працівників на період здійснення карантинних заходів, спрямованих на запобігання виникненню і поширенню COVID-19, не вносилося.

Підстави для припинення трудового договору з працівником визначено у ст. 36, 38–41, 45 КЗпП, а саме:

- угода сторін;
- закінчення строку дії трудового договору;
- призов або вступ працівника на військову службу, направлення на альтернативну (невійсько-



Отже, якщо якась із вищенаведених підстав виникла у період карантину, звільнення працівника буде законним. **Роботодавець не буде нести жодної відповідальності за таке звільнення.**

## Відповідальність роботодавця за незаконне звільнення працівників

Звичайно, законодавством передбачено відповідальність для роботодавців, які **незаконно звільняють працівників**. Проте вона не має

50 НМДГ (850 грн), або позбавленням права обіймати певні посади чи займатися певною діяльністю на строк до 5 років, або арештом на строк до 6 місяців, або обмеженням волі на строк до 2 років.

Слід знати, що не є порушенням звільнення працівника під час карантину, якщо це звільнення відбулося, наприклад:

- з ініціативи працівника чи за угодою сторін на підставі поданої ним добровільно заяви (п. 1 ст. 36, ст. 38, 39 КЗпП);
- з ініціативи власника (роботодавця) на підставі належним чином оформлених документів та з дотриманням установлених строків (ст. 40, 41 КЗпП) тощо.

## ВИСНОВКИ



Звільняти працівників у період карантину роботодавець може без ризику потрапити на штрафні санкції чи під інші види відповідальності, якщо таке звільнення є законним і не має ознак спонукання працівників до звільнення шляхом тиску на них.



Більше статей за темою  
див. за допомогою QR-коду:

