



## ПОЛАГАЕТСЯ ЛИ ОДИНОКОЙ МАТЕРИ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК, ЕСЛИ РЕБЕНКУ БОЛЬШЕ 15 ЛЕТ?

*На нашем предприятии работает сотрудница, имеющая право на дополнительный отпуск как одинокая мать. В этом году ее ребенку исполняется 15 лет, и у нас с ней возник спор, до какого возраста ребенка она имеет право на такой дополнительный отпуск: до 15 или до 18 лет? И если работница не воспользовалась этим отпуском за несколько прошлых лет, имеет ли она сейчас право использовать эти дни?*

В данном случае спор выиграла ваша сотрудница. **Дополнительный отпуск ей полагается до достижения ребенком 18 лет.** Объясним подробно, почему.

Дополнительный отпуск одиноким матерям предусмотрен **ст. 19** Закона от 15.11.96 г. № 504/96-ВР «Об отпусках» (далее – Закон № 504). Там сказано следующее: женщине, которая работает и имеет двоих и более детей в возрасте до 15 лет или ребенка с инвалидностью, **одинокой матери...** (далее перечисляются другие категории работников, имеющие детей и попадающие под действие данной нормы), предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней.

Очевидно, что спор у вас возник из-за того, что в анализируемой норме ст. 19 Закона № 504 упоминается о 15-летнем возрасте детей. Но посмотрите внимательнее: в этой части фразы речь идет о матерях, имеющих двоих детей возрастом до 15 лет. А для одиноких матерей (они названы отдельно) возраст ребенка не указан. Поэтому здесь следует исходить из общих норм законодательства, которые определяют, до какого возраста физлицо является ребенком.

Для этих целей обратимся к Закону от 26.04.01 г. № 2402-III «Об охране детства», где в ст. 1 указано, что **ребенок – это лицо в возрасте до 18 лет** (совершеннолетия), если он в соответствии с законодательством не приобретает прав совершеннолетнего раньше.

В каких же случаях лицо может **считаться совершеннолетним раньше чем достигнет 18 лет?** Здесь нам помогут нормы Гражданского кодекса, где определяется такое понятие, как дееспособность. В статье 34 ГК сказано, что полную дееспособность имеют физлица, достигшие 18 лет (совершеннолетия). А до достижения этого возраста полная дееспособность может быть предоставлена лицу, которое (ст. 35 ГК):

- записано матерью или отцом ребенка;
- достигло 16-летнего возраста и работает по трудовому договору.

**На заметку!** Если ребенок до 18 лет сам становится родителем или в 16 лет заключает трудовой договор, он перестает считаться ребенком с точки зрения закона.

Поэтому ваша работница имеет право на дополнительный отпуск продолжительностью 10 календарных дней до достижения ребенком 18-летнего возраста (если, конечно, ее ребенок не приобретет полную дееспособность раньше по причинам, названным выше).

Отметим, что аналогичное мнение по данному вопросу и у Минсоцполитики (см., например, письмо от 05.08.16 г. № 435/13/116-16).

**Работница вправе воспользоваться неиспользованными днями дополнительного отпуска за прошлые годы.** Ведь дополнительный отпуск одиноким матерям не имеет сроков давности (об этом тоже сказано в вышеупомянутом письме Минсоцполитики). Такой отпуск не «сгорает»: если работник не воспользовался им в текущем году, его можно взять в следующем году. Однако здесь, безусловно, нужно учитывать также интересы работодателя. Поэтому период предоставления этого отпуска следует согласовывать на этапе ежегодного утверждения графика отпусков.

А **при увольнении** неиспользованные дни дополнительного отпуска, положенного одиноким матерям, **подлежат компенсации** на основании ст. 24 Закона № 504. Причем независимо от того, за сколько лет не был использован такой отпуск.



## ШВИДКА УСНА ВІДПОВІДЬ НА КОРОТКЕ ЗАПИТАННЯ

за телефоном (056) 370-44-25

Консультаційна лінія працює щотижня.

Вівторок • Середа • Четвер з 10.00 до 15.00.



Засновник - ТОВ «Баланс-Клуб»  
© ТОВ «Баланс-Клуб»

Видається з 28.01.99 р.

**№ 30 (690), 22 червня 2020 р.**

**Ідейний натхненник – ПОЗОВ Аполлон Харалампійович** – генеральний директор Видавничо-консалтингової компанії «Баланс-Клуб», кандидат економічних наук, голова Всеукраїнського бухгалтерського клубу, член Методологічної ради з питань бухгалтерського обліку при Міністерстві фінансів України

Головний редактор Світлана СТАДНИК  
Випускаючий редактор Анна ТРЕТЬЯКОВА

Інформаційна підтримка – системи ЛІГА:ЗАКОН Мережі ділової інформації ЛІГАБізнесІнформ. Тел. (044) 538-01-01. www.liga.net

Відтворення в будь-якому вигляді матеріалів газети допускається лише за погодженням з редакцією.

Інформація, розміщена на сторінках газети «БАЛАНС-АГРО» з позначкою  виходить на правах реклами. Відповідальність за зміст рекламних матеріалів несе рекламодавець.

### АДРЕСА РЕДАКЦІЇ В КИЄВІ:

Україна, 01133,  
м. Київ, вул. Є. Коновальця, 32, корп. Б, оф. 1002  
E-mail: office@balance.kiev.ua

### АДРЕСА ВКК «БАЛАНС-КЛУБ»:

Україна, 49047, м. Дніпро,  
пров. Верстатобудівельний, 4  
Багатоканальний тел./факс: (056) 370-44-25.  
E-mail для запитань читачів: otvet@balance.ua  
Web-сервер: http://www.balance.ua  
E-mail для пропозицій: office@balance.ua  
E-mail для листування із членами Клубу: club@balance.ua  
E-mail для замовлення передплати: product@balance.ua

### ПЕРЕДПЛАТНІ ІНДЕКСИ:

російською мовою – 35304, українською мовою – 35305

Видруковано з готових форм у друкарні ТОВ «Український газетний синдикат», тел. (044) 457-36-86.  
Формат 60x84 1/8. Друк офсетний. Умов. друк. арк. – 3,72. Підписано до друку 15.06.20 р.

Загальний тираж газети – **7 000** прим. Ціна договірна.