

Жанна ЛАВРЕНТЬЄВА, головний спеціаліст експертної групи
з питань рівня життя та соціальних стандартів
Міністерства соціальної політики України



ІНДЕКСАЦІЯ В БЕРЕЗНІ 2019 РОКУ: ВИЗНАЧАЄМО «БАЗОВИЙ» МІСЯЦЬ ДЛЯ ДЕРЖСЛУЖБОВЦІВ

Сьогодні ми пояснимо на умовних прикладах, як діють норми Порядку проведення індексації грошових доходів населення, затвердженого постановою КМУ від 17.07.03 р. № 1078 (далі – Порядок № 1078), і визначимо суми індексації на підставі обчислених індексів споживчих цін (далі – ІСЦ), які слід застосовувати в березні 2019 року для нарахування зарплати працівникам бюджетної сфери.

Як застосовувати норми щодо проведення індексації зарплати

Індексація нараховується в разі, якщо величина ІСЦ, обчисленого нарастаючим підсумком, перевищить поріг індексації, установлений у розмірі 103 %.

Індексації підлягають грошові доходи в межах прожиткового мінімуму (далі – ПМ), установленого для працездатних осіб, який із 1 січня 2019 року становить 1 921 грн., з 1 липня – 2 007 грн., з 1 грудня – 2 102 грн.

Обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації здійснюється з місяця, що настає за місяцем підвищення зазначених грошових доходів населення.

Сума індексації в місяці підвищення тарифних ставок (окладів) не нараховується, якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу.

Приклад 1

У січні 2019 року працівникові підвищено оклад із 4 200 грн. до 5 000 грн. Дотепер він отримував суму індексації в розмірі 69,16 грн.

Оскільки підвищення окладу в січні 2019 року перевищило суму індексації, що мала нараховуватись цього місяця, січень вважається «базовим» місяцем та індексація не нараховується. З наступного місяця, тобто з лютого, слід розпо-

чинати обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації, поки не буде перевищено поріг індексації у розмірі 103 %.

Якщо розмір підвищення грошового доходу не перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу, сума індексації цього місяця визначається з урахуванням розміру підвищення доходу і розраховується як різниця між сумою індексації та розміром підвищення доходу.

Приклад 2

У січні 2019 року працівникові підвищено оклад із 5 000 грн. до 5 200 грн. Дотепер він отримував суму індексації в розмірі 426,46 грн.

Посадовий оклад підвищено на 200 грн. (5 200 грн. – 5 000 грн.), а сума індексації, що мала нараховуватись цього місяця, становить 426,46 грн.

Оскільки підвищення посадового окладу не перевищило суму індексації, сума індексації зменшується на суму підвищення окладу, тобто:

$$426,46 \text{ грн.} - 200,00 \text{ грн.} = 226,46 \text{ грн.}$$

Сума індексації в розмірі 226,46 грн. має виплачуватись до наступного підвищення посадового окладу.

У разі зростання зарплати за рахунок інших її складових без підвищення тарифних ставок (окладів) сума індексації не зменшується на роз-

мір підвищення зарплати. Якщо відбувається підвищення тарифної ставки (окладу), то в місяці підвищення враховуються всі складові зарплати, які не мають разового характеру.

Приклад 3

Оклад працівника – 5 000 грн. У лютому 2019 року йому підвищено розмір щомісячної премії з 400 грн. до 800 грн. Зарплата за лютий 2019 року зросла на 400 грн.

У цій ситуації зарплата за лютий 2019 року зросла за рахунок збільшення премії (без підвищення посадового окладу). Отже, лютий не вважатиметься «базовим» місцем (це місяць останнього підвищення посадового окладу за посадою працівника). Тому він матиме право на індексацію зарплати виходячи з «базового» місяця, у якому востаннє підвищувався посадовий оклад.

Сума індексації визначається як результат множення доходу, що підлягає індексації, на величину приросту споживчих цін, поділений на 100.

ІСЦ та суми індексації, які застосовують у березні 2019 року

Для проведення в березні 2019 року індексації грошових доходів слід застосовувати індекси, наведені в таблиці:

«Базові» місяці	Приріст ІСЦ для проведення індексації у 2019 році, %		Сума*
	Лютий	Березень	
1	2	3	4
2017 рік			
Січень	22,2	22,2	426,46
Лютий	19,5	23,3	447,59
Березень	18,9	18,9	363,07
Квітень	17,9	17,9	343,86
Травень	14,8	18,4	353,46
Червень	14,5	14,5	278,55
Липень	14,3	14,3	274,70
Серпень	14,4	14,4	276,62
Вересень	10,7	14,2	272,78
Жовтень	10,9	10,9	209,39
Листопад	9,9	9,9	190,18
Грудень	7,3	10,8	207,47
2018 рік			
Січень	7,2	7,2	138,31
Лютий	6,3	6,3	121,02

1	2	3	4
Березень	3,7	7,0	134,47
Квітень	4,3	4,3	82,60
Травень	4,3	4,3	82,60
Червень	4,3	4,3	82,60
Липень	3,6	6,9	132,55
Серпень	3,6	6,9	132,55
Вересень	3,1	3,1	59,55
Жовтень	–	3,2	61,47
Листопад – грудень	–	–	–
2019 рік			
Січень – березень	–	–	–

* 1 921 грн. x ІСЦ : 100, где 1 921 грн. – ПМ для працездатних осіб.

Індексація зарплати держслужбовців

Відповідно до постанови КМУ від 06.02.19 р. № 102 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році» з 1 січня 2019 року підвищилися посадові оклади для держслужбовців та інших працівників держорганів. Обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації зарплати цих працівників розпочинається з лютого 2019 року, поки не буде перевищено поріг індексації 103 %. У березні для держслужбовців право на індексацію зарплати не настало.

Індексація зарплати голів місцевих держадміністрацій та їх заступників

Посадові оклади голів місцевих держадміністрацій підвищено в жовтні 2018 року, і цей місяць вважається базовим. З листопада 2018 року почалося обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації. Право на індексацію настало в березні 2019 року на індекс 3,2 %, сума індексації становитиме 61,47 грн. (1 921 грн. x 3,2 %).

Не настало право на індексацію зарплати в березні 2019 року для:

- працівників 1–25-го тарифних розрядів за ЄТС;
- робітників, зайнятих обслуговуванням органів держвлади та місцевого самоврядування.

Приріст **ІСЦ залишився без змін** порівняно з лютим 2019 року для:

- стипендій, зокрема соціальних (9,9 %);
- доходів працівників органів місцевого самоврядування (4,3 %).