

Жанна ЛАВРЕНТЬЕВА, главный специалист экспертной группы по вопросам уровня жизни и социальных стандартов Министерства социальной политики Украины



ИНДЕКСАЦИЯ В МАРТЕ 2019 ГОДА: ОПРЕДЕЛЯЕМ «БАЗОВЫЙ» МЕСЯЦ ДЛЯ ГОССЛУЖАЩИХ

Сегодня мы объясним на условных примерах, как действуют нормы Порядка проведения индексации денежных доходов населения, утвержденного постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078 (далее – Порядок № 1078), и определим суммы индексации на основании исчисленных индексов потребительских цен (далее – ИПЦ), которые следует применять в марте 2019 года для начисления зарплаты работникам бюджетной сферы.

Как применять нормы относительно проведения индексации зарплаты

Индексация начисляется в случае, если величина ИПЦ, исчисленного нарастающим итогом, превышает порог индексации, установленный в размере 103 %.

Индексации подлежат денежные доходы в пределах прожиточного минимума (далее – ПМ), установленного для трудоспособных лиц, который с 1 января 2019 года составляет 1 921 грн., с 1 июля – 2 007 грн., с 1 декабря – 2 102 грн.

Исчисление ИПЦ для проведения последующей индексации осуществляется с месяца, следующего за месяцем повышения указанных денежных доходов населения.

Сумма индексации в месяце повышения тарифных ставок (окладов) не начисляется, если размер повышения денежного дохода превышает сумму индексации, которая сложилась в месяце повышения дохода.

Пример 1

В январе 2019 года работнику повышен оклад с 4 200 грн. до 5 000 грн. Ранее он получал сумму индексации в размере 69,16 грн.

Поскольку повышение оклада в январе 2019 года превысило сумму индексации, которая должна была начисляться в этом месяце, январь считается «базовым» месяцем и индексация не начисляется. Со следующего месяца, то есть с февраля, сле-

дует начинать исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации, пока не будет превышен порог индексации в размере 103 %.

Если размер повышения денежного дохода не превышает сумму индексации, которая сложилась в месяце повышения дохода, сумма индексации в этом месяце определяется с учетом размера повышения дохода и рассчитывается как разница между суммой индексации и размером повышения дохода.

Пример 2

В январе 2019 года работнику повышен оклад с 5 000 грн. до 5 200 грн. Ранее он получал сумму индексации в размере 426,46 грн.

Должностной оклад повышен на 200 грн. (5 200 грн. – 5 000 грн.), а сумма индексации, которая должна была начисляться в этом месяце, составляет 426,46 грн.

Поскольку повышение должностного оклада не превысило сумму индексации, сумма индексации уменьшается на сумму повышения оклада, то есть:

$$426,46 \text{ грн.} - 200,00 \text{ грн.} = 226,46 \text{ грн.}$$

Сумма индексации в размере 226,46 грн. должна выплачиваться до следующего повышения должностного оклада.

В случае роста зарплаты за счет других ее составляющих без повышения тарифных ставок (окладов) сумма индексации не уменьшается на размер повышения зарплаты. Если происходит повышение

тарифной ставки (оклада), то в месяце повышения учитываются все составляющие зарплаты, которые не имеют разового характера.

Пример 3

Оклад работника – 5 000 грн. В феврале 2019 года ему повышен размер ежемесячной премии с 400 грн. до 800 грн. Зарплата за февраль 2019 года выросла на 400 грн.

В этой ситуации зарплата за февраль 2019 года выросла за счет увеличения премии (без повышения должностного оклада). Следовательно, февраль не будет считаться «базовым» месяцем (это месяц последнего повышения должностного оклада по должности работника). Поэтому он будет иметь право на индексацию зарплаты исходя из «базового» месяца, в котором в последний раз повышался должностной оклад.

Сумма индексации определяется как результат умножения дохода, подлежащего индексации, на величину прироста потребительских цен, деленный на 100.

ИПЦ и суммы индексации, которые применяют в марте 2019 года

Для проведения в марте 2019 года индексации денежных доходов следует применять индексы, приведенные в таблице:

«Базовые» месяцы	Прирост ИПЦ для проведения индекса- ции в 2019 году, %		Сумма*
	Февраль	Март	
1	2	3	4
2017 год			
Январь	22,2	22,2	426,46
Февраль	19,5	23,3	447,59
Март	18,9	18,9	363,07
Апрель	17,9	17,9	343,86
Май	14,8	18,4	353,46
Июнь	14,5	14,5	278,55
Июль	14,3	14,3	274,70
Август	14,4	14,4	276,62
Сентябрь	10,7	14,2	272,78
Октябрь	10,9	10,9	209,39
Ноябрь	9,9	9,9	190,18
Декабрь	7,3	10,8	207,47
2018 год			
Январь	7,2	7,2	138,31
Февраль	6,3	6,3	121,02
Март	3,7	7,0	134,47

	1	2	3	4
Апрель		4,3	4,3	82,60
Май		4,3	4,3	82,60
Июнь		4,3	4,3	82,60
Июль		3,6	6,9	132,55
Август		3,6	6,9	132,55
Сентябрь		3,1	3,1	59,55
Октябрь		–	3,2	61,47
Ноябрь – декабрь		–	–	–
2019 год				
Январь – март		–	–	–

* 1 921 грн. x ИПЦ : 100, где 1 921 грн. – ПМ для трудоспособных лиц.

Индексация зарплаты госслужащих

В соответствии с постановлением КМУ от 06.02.19 г. № 102 «О внесении изменений в некоторые постановления Кабинета Министров Украины относительно упорядочения структуры заработной платы работников государственных органов, судов, органов и учреждений системы правосудия в 2019 году» с 1 января 2019 года повысились должностные оклады для госслужащих и других работников госорганов. Исчисление ИПЦ для проведения последующей индексации зарплаты этих работников начинается с февраля 2019 года, пока не будет превышен порог индексации 103 %. В марте для госслужащих право на индексацию зарплаты не наступило.

Индексация зарплаты глав местных госадминистраций и их заместителей

Должностные оклады глав местных госадминистраций повышены в октябре 2018 года, и этот месяц считается «базовым». С ноября 2018 года началось исчисление ИПЦ для проведения последующей индексации. Право на индексацию наступило в марте 2019 года на индекс 3,2 %, сумма индексации составит 61,47 грн. (1 921 грн. x 3,2 %).

Не наступило право на индексацию зарплаты в марте 2019 года:

- для работников 1–25-го тарифных разрядов по ЕТС;
- рабочих, занятых обслуживанием органов госвласти и местного самоуправления.

Прирост **ИПЦ остался без изменений** по сравнению с февралем 2019 года:

- для стипендий, в частности социальных (9,9 %);
- доходов работников органов местного самоуправления (4,3 %).