



КАК ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ОПЛАТА ТРУДА ПЕДРАБОТНИКОВ ИНКЛЮЗИВНО-РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА?

Может ли директор инклюзивно-ресурсного центра исполнять обязанности учителя-дефектолога или учителя-логопеда этого центра? Если может, то как оплачивается такая педагогическая работа?

Согласно п. 47 Положения об инклюзивно-ресурсном центре, утвержденного постановлением КМУ от 12.07.17 г. № 545 (далее – Положение № 545), на педагогических работников таких центров распространяются условия оплаты труда, условия предоставления ежегодных отпусков и другие льготы, установленные законодательством для педработников спецзаведений общего среднего образования.

В соответствии с п. 29 Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников образования, утвержденной приказом Минобразования от 15.04.93 г. № 102 (далее – Инструкция № 102), должностные оклады (ставки заработной платы) педработникам общеобразовательных учебных заведений (или при наличии в них групп) для детей, которые нуждаются в коррекции физического и/или умственного развития, **повышаются на 25 %**.

Как предусмотрено п. 40 Положения № 545, продолжительность рабочей недели педработников инклюзивно-ресурсного центра – 40 часов, что составляет тарифную ставку. Из них педагогическая нагрузка специалистов такого центра, которые оказывают психолого-педагогическую помощь детям с особыми образовательными потребностями, – 18 часов в неделю для непосредственной работы с такими детьми. Кроме того, специалисты этого центра осуществляют другие виды деятельности, в частности предоставляют консультации родителям (законным представителям) детей, педработникам, которые принимают участие в инклюзивном обучении, и т. п.

Ставки заработной платы учителям-логопедам, учителям-дефектологам, практическим психологам специальных общеобразовательных школ (школ-интернатов) выплачиваются за 3 часа педагогической (преподавательской) работы в день (18 часов в неделю) (п. 64 Инструкции № 102). Поэтому учителям-логопедам инклюзивно-ресурсных центров ставка выплачивается за 18 часов педагогической работы в неделю, как таким, на которых распространяются условия оплаты труда и другие льготы, установленные законодательством для педработников спецзаведений общего среднего образования, которые оказывают психолого-педагогическую помощь детям с особыми образовательными потребностями.

Инструкцией № 102 (п. 91) руководящим работникам заведений образования, в частности спецзаведений общего среднего образования, предоставлена возможность вести преподавательскую работу в этом заведении, но не более 9 часов в неделю (360 часов в год), если они по основной должности получают полный должностной оклад (ставку).

Этим работникам за указанную норму часов оплата осуществляется сверх основного должностного оклада (ставки) по тарификации ежемесячно, независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года, в частности в каникулярное время (п. 68, 71 Инструкции № 102).

Следовательно, директор инклюзивно-ресурсного центра может выполнять в основное рабочее время работу учителя-дефектолога или учителя-логопеда в объеме **не более 9 часов в неделю** и получать за выполнение этой работы зарплату, исходя из нормы 18 учебных часов на ставку учителя-логопеда или учителя-дефектолога.

Согласно п. 91 Инструкции № 102 за преподавательскую работу, выполненную, в виде исключения, в связи с производственной необходимостью **сверх нормы**, указанной в этом пункте, осуществляется почасовая оплата за фактическое количество часов, но **не более 240 часов в год**.

Возможность выполнения такой педагогической работы предусмотрена Положением об условиях работы по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций, утвержденным совместным приказом Минтруда, Минюста, Минфина от 28.06.93 г. № 43. В соответствии с Перечнем работ, которые не являются совместительством (приложение к данному Положению), все работники, кроме основной работы и работы по совместительству, имеют право выполнять работы, которые согласно действующему законодательству не являются совместительством. В п. 3 данного Перечня речь идет о педагогической работе с почасовой оплатой труда объемом не более 240 часов в год. Выполнение этой работы допускается в рабочее время с разрешения руководителя без удержания заработной платы (последний абзац Перечня).