

ты, должностных окладов в соответствии с Постановлением № 22. Лицам, которые работают в заведениях образования на должностях, не отнесенных к руководящим или педагогическим (помощники воспитателей, уборщицы, повара и т. п.), не предусмотрено повышения должностных окладов согласно Постановлению № 22.

Работникам учебных заведений в соответствии с Постановлением № 1298 в пределах фонда зарплаты, утвержденного в смете, могут устанавливать определенные надбавки и доплаты. В частности, за выполнение особо важной работы

(на срок ее выполнения), за сложность, напряженность в работе, высокие достижения в труде в размере до 50 % должностного оклада, ставки зарплаты.

Устанавливают такие надбавки руководители заведений образования в зависимости от личного вклада работника в итоги деятельности заведения.

Поэтому руководители заведений образования при наличии средств фонда зарплаты могут воспользоваться своим правом и установить им доплаты, надбавки, предусмотренные действующими условиями оплаты труда.

Наталья ЖОВНИЦКАЯ, редактор направления



ПОСОБИЕ ЗА СЧЕТ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

Наверное, трудно будет найти учреждение или организацию, которые бы не сталкивались с материальным обеспечением своих работников при наступлении у них страховых случаев. Рассмотрим, какое материальное обеспечение предусмотрено застрахованным лицам (далее – ЗЛ) за счет Фонда соцстрахования (далее – Фонд).

Общие аспекты

В соответствии с ч. 3 ст. 1 Закона от 23.09.99 г. № 1105-XIV «Об общеобязательном государственном социальном страховании» (далее – Закон № 1105) общеобязательное государственное социальное страхование (далее – соцстрахование) – это система прав, обязанностей и гарантий, которая предусматривает **материальное обеспечение**, страховые выплаты и предоставление социальных услуг ЗЛ за счет Фонда.

Объектом соцстрахования является страховой риск и страховой случай, с наступлением которых у застрахованных лиц (членов их семей, других лиц) возникает право на материальное обеспечение и социальные услуги в зависимости от видов соцстрахования.

Страховые случаи бывают:

- по соцстрахованию от несчастных случаев;
- по соцстрахованию в связи с временной утратой трудоспособности.

Соцстрахование от несчастных случаев применяется при несчастном случае на производстве

или профессиональном заболевании (в т. ч. установленном или выявленном в период, когда пострадавший не состоял в трудовых отношениях с предприятием, на котором он заболел), причинивших застрахованному профессионально обусловленную физическую или психическую травму, или несчастном случае (профессиональном заболевании), произошедших в результате нарушения застрахованным нормативных актов об охране труда.

Случай по соцстрахованию в связи с временной утратой трудоспособности – это событие, с наступлением которого возникает право ЗЛ, членов его семьи или другого лица на получение в соответствии с Законом № 1105 материального обеспечения или социальных услуг.

Одна из основных задач Фонда и его рабочих органов – предоставление материального обеспечения, страховых выплат и социальных услуг в соответствии с Законом № 1105. Рассмотрим виды материального обеспечения, страховых выплат и соцслужб и порядок их предоставления за счет Фонда.

Виды материального обеспечения в связи с временной нетрудоспособностью

Страхованию в связи с временной утратой трудоспособности подлежат лица, работающие на условиях трудового, гражданско-правового договоров, на иных основаниях, предусмотренных законодательством, на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от формы собственности и хозяйствования, а также избранные на выборные должности в органах государственной власти, органах местного самоуправления и в других органах, если они не относятся к лицам, подлежащим страхованию в связи с временной утратой трудоспособности на иных основаниях.

По страхованию в связи с временной утратой трудоспособности предоставляются следующие **виды материального обеспечения** и соцслужб:

- пособие по временной нетрудоспособности (далее – пособие по ВН), включая уход за больным ребенком;
- пособие по беременности и родам;
- пособие на погребение (кроме погребения пенсионеров, безработных и лиц, умерших от несчастного случая на производстве);
- оплата лечения в реабилитационных отделениях санаторно-курортного заведения после перенесенных заболеваний и травм.

Условия предоставления пособия по ВН

Пособие по ВН предоставляется ЗЛ в форме материального обеспечения при наступлении у него одного из следующих страховых случаев:

- заболевание или травма, не связанная с несчастным случаем на производстве;
- необходимость ухода за больным ребенком;
- необходимость ухода за больным членом семьи;
- уход за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет в случае болезни матери или другого лица, которое ухаживает за этим ребенком;
- карантин, наложенный органами санитарно-эпидемиологической службы;
- временный перевод застрахованного лица в соответствии с медицинским заключением на более легкую, нижеоплачиваемую работу;
- протезирование с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия;
- пребывание в реабилитационных отделениях санаторно-курортного заведения после перенесенных заболеваний и травм.

Рассмотрим, кто имеет право на такое пособие, и продолжительность его выплаты в каждом случае отдельно (см. табл. 1).

Таблица 1

№ п/п	Кто имеет право на получение пособия	Продолжительность выплаты пособия	Начало выплат Фондом	Примечание
1	2	3	4	5
Пособие по ВН в результате заболевания или травмы, не связанной с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием				
1	ЗЛ, которые работают в учреждениях, организациях, предприятиях, а также ЗЛ во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске	Выплачивается за весь период до восстановления трудоспособности	С 6-го дня нетрудоспособности	Оплата первых 5 дней ВН производится за счет работодателя согласно Порядку, утвержденному постановлением КМУ от 26.06.15 г. № 440
2	ЗЛ, работающие на сезонных и временных работах	Предоставляется не более чем за 75 календарных дней (далее – к. д.) в течение календарного года		
3	ЗЛ с инвалидностью, работающие на предприятиях и в организациях обществ УТОГ и УТОС	Выплачивается за весь период до восстановления трудоспособности	С 1-го дня нетрудоспособности	Абзац третий ч. 2 ст. 22 Закона № 1105

1	2	3	4	5
Пособие по ВН по уходу за больным ребенком				
1	ЗЛ, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет	Предоставляется за период, в течение которого ребенок по заключению врача нуждается в уходе, но не более чем за 14 к. д.	С 1-го дня нетрудоспособности	Ч. 3 ст. 22 Закона № 1105
2	ЗЛ, имеющие ребенка в возрасте до 14 лет, если он нуждается в стационарном лечении	Предоставляется за все время его пребывания в стационаре вместе с больным ребенком		Если ребенок нуждается в стационарном лечении
3	ЗЛ, которые работают на сезонных и временных работах, в случае осуществления ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет	Предоставляется не более чем за 75 к. д. в течение календарного года		Абзац третий ч. 3, абзац четвертый ч. 2 ст. 22, ст. 24 Закона № 1105
Пособие по ВН по уходу за больным членом семьи (кроме ухода за больным ребенком в возрасте до 14 лет)				
1	ЗЛ, работающие в учреждениях, организациях, на предприятиях	Предоставляется не более чем за 3 к. д., а в особых случаях, с учетом тяжести болезни члена семьи и бытовых обстоятельств, – не более чем за 7 к. д.	С 1-го дня нетрудоспособности	Ч. 4 ст. 22 Закона № 1105
Пособие по ВН в случае заболевания матери или другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком в возрасте до 3 лет или ребенком с инвалидностью в возрасте до 18 лет				
1	ЗЛ, осуществляющие уход за ребенком	Предоставляется за весь период заболевания	С 1-го дня нетрудоспособности	Ч. 5 ст. 22 Закона № 1105
Пособие по ВН, вызванное карантином, наложенным органами санитарно-эпидемиологической службы				
1	ЗЛ, которые работают в учреждениях, организациях, на предприятиях	Предоставляется за весь период отсутствия на работе по этой причине	С 1-го дня карантина	Ч. 7 ст. 22 Закона № 1105
Пособие по ВН в случае временного перевода ЗЛ в соответствии с медицинским заключением на более легкую работу, нижеоплачиваемую				
1	ЗЛ, которые переводятся на более легкую работу, нижеоплачиваемую	Предоставляется не более чем за два месяца	С 1-го дня за время такой работы	Это пособие исчисляется по общим правилам, но предоставляется в размере, который вместе с заработком за временно выполняемую работу не может превышать суммы полного заработка до времени перевода
Пособие по ВН в случае осуществления протезирования по медицинским показаниям в стационаре протезно-ортопедического предприятия				
1	ЗЛ, работающие в учреждениях, организациях, на предприятиях	Предоставляется за весь период пребывания на протезно-ортопедическом предприятии с учетом времени на проезд до него и обратно	С 1-го дня нетрудоспособности	Ч. 9 ст. 22 Закона № 1105

1	2	3	4	5
Пособие по ВН в случае пребывания в реабилитационных отделениях санаторно-курортного заведения после перенесенных заболеваний и травм				
1	ЗЛ, работающие в учреждениях, организациях, на предприятиях	Предоставляется за все время пребывания в санаторно-курортном заведении (с учетом времени на проезд до санаторно-курортного заведения и в обратном направлении) в размерах, установленных Законом № 1105	Лечащий врач и врачебно-консультативная комиссия (далее – ВКК) определяют срок лечения в реабилитационном отделении, который необходим для восстановления здоровья и трудоспособности застрахованного лица в соответствии с профилем лечения и особенностями течения болезни, но не более 24 дней (п. 6 Порядка, утвержденного постановлением правления ФСС от 13.07.17 г. № 39)	Предоставляется, если продолжительность ежегодного (основного и дополнительного) отпуска недостаточна для лечения и проезда до санаторно-курортного заведения и обратно
2	ЗЛ, которое воспитывает ребенка с инвалидностью в возрасте до 18 лет			

Заметим: при наступлении временной нетрудоспособности ЗЛ в период решения спора о незаконности его увольнения с работы пособие по ВН предоставляется при условии восстановления ЗЛ на работе со дня вынесения такого решения соответствующим органом.



Заметим, что ЗЛ, которые в период получения пособия по ВН нарушают режим, установленный для них врачом, или не являются без уважительных причин в назначенный срок на медицинский осмотр, в том числе на ВКК или МСЭК, лишаются права на это пособие со дня допущения нарушения на срок, который устанавливается решением органа, назначающим пособие по ВН.

Основания для отказа в предоставлении пособия по ВН

В некоторых случаях пособие по ВН не предоставляется, а именно:

- если травмы, полученные ЗЛ, или заболевания возникли в случае совершения им преступления;
- в случае преднамеренного нанесения вреда своему здоровью в целях уклонения от работы или других обязанностей либо симуляции болезни;
- за время пребывания под арестом и время проведения судебно-медицинской экспертизы;
- за время принудительного лечения, назначенного по постановлению суда;
- если заболевание или травмы произошли в результате алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением;
- за время отпуска без сохранения заработной платы, творческого отпуска, дополнительного отпуска в связи с обучением.

Пособие по беременности и родам

Прежде всего заметим, что в соответствии со ст. 7 Закона от 21.11.92 г. № 2811-XII «О государственной помощи семьям с детьми» (далее – Закон № 2811) право на государственную помощь в связи с беременностью и родами имеют **все женщины** (в т. ч. несовершеннолетние), которые не застрахованы в системе соцстрахования.

Рассмотрим помощь для работающих женщин.

Пособие по беременности и родам предоставляется ЗЛ в форме материального обеспечения, компенсирующего потерю заработной платы (дохода) за период отпуска по беременности и родам (ст. 25 Закона № 1105).

Основанием для назначения женщинам пособия по беременности и родам служит выданная в установленном порядке справка лечебного заведения установленного образца и справка:

- с основного места работы (службы, учебы);
- ликвидационной комиссии для женщин, уволенных с работы в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации;
- госслужбы занятости для женщин, зарегистрированных в государственной службе занятости в качестве безработных.

Выплата пособия производится по месту работы (службы) в размере 100 % средней зарплаты (денежного обеспечения) и предоставляется сразу за весь период декретного отпуска.

Законом № 1105 предусмотрен определенный период, за который выплачивается пособие по беременности и родам.

Итак, пособие по беременности и родам выплачивается за весь период отпуска по беременности и родам, продолжительность которого составляет 70 к. д. до родов и 56 к. д. (при осложненных родах или рождении двоих или более детей – 70 к. д.) после родов. Женщинам, отнесенным к 1–3-й категориям лиц, пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы, пособие по беременности и родам выплачивается за 180 к. д. указанного отпуска (90 к. д. – до родов и 90 к. д. – после родов).

Также ЗЛ, усыновившему ребенка в течение двух месяцев со дня его рождения, указанного в свидетельстве о рождении, пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня усыновления и до окончания 56 к. д. (70 к. д. – в случае одновременного усыновления двоих и более детей, 90 к. д. – для женщин, отнесенных к 1–3-й категориям лиц, пострадавших в результате Чернобыльской катастрофы).

Размер указанного пособия исчисляется суммарно и предоставляется ЗЛ в полном объеме независимо от количества дней отпуска, фактически использованных до родов.

Расчет пособия по беременности и родам производится в соответствии с нормами Закона № 1105 и Порядка исчисления средней заработной платы (дохода, денежного обеспечения) для расчета выплат по общеобязательному государственному социальному страхованию, утвержденного постановлением КМУ от 26.09.01 г. № 1266.



Заметим, что сумма пособия по беременности и родам в расчете на месяц не должна превышать размера максимальной величины базы начисления ЕСВ, из которой уплачивались страховые взносы в Фонд, и не может быть меньше размера пособия, исчисленного из минимальной зарплаты, установленной на время наступления страхового случая (п. 2 ст. 26 Закона № 1105).

Пособие на погребение

Пособие на погребение предоставляется в случае смерти застрахованного лица, а также членов семьи, которые находились на его содержании (ст. 27 Закона № 1105), в частности:

- жены (мужа);
- детей, братьев, сестер и внуков, не достигших 18 лет или старше этого возраста, если они стали лицами с инвалидностью до 18 лет (братьев, сестер и внуков – при условии, что они не имеют трудоспособных родителей), а студентов и учащихся средних профессионально-технических и высших учебных заведений с дневной формой обучения – до 23 лет;
- отца, матери;
- бабушки и дедушки по прямой линии родства.



Внимание! Члены семьи, которые имели самостоятельные источники средств к существованию, то есть получали зарплату, пенсию и т. п., не считаются находившимися на содержании ЗЛ.

Пособие предоставляется ЗЛ, члену его семьи или другим юридическим или физическим лицам, которые провели погребение.

Пособие на погребение ЗЛ или лица, находившегося на его содержании, предоставляется в размере, который устанавливается правлением Фонда, но не менее размера прожиточного минимума, установленного законом. Постановлением Правления ФСС от 08.02.17 г. № 17 установлен размер пособия на погребение в сумме 4 100 грн.

В соответствии с ч. 7 ст. 42 Закона № 1105 расходы на погребение в случае смерти работника в результате несчастного случая или профзаболевания несет ФСС. К ним относятся расходы на организацию погребения и ритуальные услуги,

понесенные учреждением-страхователем, семьей застрахованного или другим лицом, осуществившим погребение, то есть приобретение одежды, обуви, других предметов для похорон, организация поминального обеда, религиозные обряды, изготовление и установка памятников и ограждений и т. п. Предельные размеры расходов утверждены постановлением правления ФСС от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний от 03.10.08 г. № 45 «О расходах на погребение и связанные с этим ритуальные услуги в случае смерти пострадавшего от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания» (далее – Постановление № 45).

Следует отметить, что **расходы** на погребение и связанные с этим ритуальные услуги согласно п. 4 Постановления № 45 **проводятся** только **при наличии документов** (справок, счетов и т. п.),

подтверждающих соответствующие расходы на день погребения, понесенные страхователем, семьей пострадавшего или другими лицами.

Если фактически понесенные расходы на погребение ниже размеров, установленных Постановлением № 45, то возмещение производится лишь по фактическим расходам. Не использованные на конкретный вид ритуальной услуги средства не могут быть использованы на другую ритуальную услугу.

Документы для назначения пособия

Для назначения материального обеспечения по страхованию в связи с временной утратой трудоспособности и пособия на погребение подаются следующие документы (см. табл. 2).

Таблица 2

№ п/п	Кто имеет право на получение пособия	Документ, который является основанием для назначения пособия	Примечание
1	2	3	4
1	ЗЛ, работающие в учреждениях, организациях, на предприятиях, а также ЗЛ во время пребывания в ежегодном (основном или дополнительном) отпуске	Листок нетрудоспособности	Ст. 31 Закона № 1105
2	ЗЛ по совместительству, по трудовому договору (контракту)	Копия листка нетрудоспособности, засвидетельствованная подписью руководителя и печатью (при наличии)	Выдается по основному месту работы (ст. 31 Закона № 1105)
3	Члены семьи умершего или лицо, осуществившее погребение	Свидетельство о смерти	Выдается соответствующим центральным органом исполнительной власти (п. 3 ст. 31 Закона № 1105)
4	ЗЛ, которые работают в учреждениях, организациях, на предприятиях по основному месту работы, назначается на погребение члена семьи ЗЛ	Свидетельство о смерти и справка	Свидетельство выдается соответствующим центральным органом исполнительной власти. Справка выдается с места жительства о пребывании умершего члена семьи на содержании застрахованного лица (п. 4 ст. 31 Закона № 1105)

Напомним, что листок нетрудоспособности выдается в соответствии с Инструкцией о порядке выдачи документов, удостоверяющих временную нетрудоспособность граждан, утвержденной приказом Минздрава от 13.11.01 г. № 455. Порядок и условия выдачи, продления и учета листков нетрудоспособности, осуществления контроля за правильностью их выдачи устанавливаются центральным органом исполнительной власти, обеспечивающим формирование государственной политики в сфере здравоохранения, по согласованию с Фондом.

Сроки рассмотрения документов

Документы для назначения пособия по ВН, по беременности и родам рассматриваются не позднее 10 дней со дня их поступления.

Пособие по ВН, по беременности и родам выплачивается:

- ЗЛ, работающим на условиях трудового договора (контракта), иных основаниях, предусмотренных законом, – в ближайший после дня на-

значения пособия срок, установленный для выплаты зарплаты;

- ЗЛ, работающим на условиях гражданско-правового договора, – в течение 10 дней после назначения пособия.

Пособие на погребение назначается не позднее дня, следующего за днем обращения, и выплачивается не позднее следующего рабочего дня после получения страхователем страховых средств от ФСС.

Если ЗЛ не успело получить материальное обеспечение в связи со смертью, то это пособие выпла-

чивается членам его семьи, которые проживали вместе с ним, или наследникам.

Но если ЗЛ своевременно не получило пособие на погребение, то материальное обеспечение выплачивается за прошедшее время в размере, установленном на время наступления страхового случая. Также материальное обеспечение выплачивается ЗЛ за прошедшее время с соблюдением требований законодательства об индексации денежных доходов населения, если оно не получило его по вине органа, назначающего материальное обеспечение.

ВЫВОДЫ



Материальное обеспечение выплачивается в случае, если обращение за его назначением поступило не позднее 12 календарных месяцев со дня:

- восстановления трудоспособности;
- установления инвалидности;
- окончания отпуска по беременности и родам;
- смерти ЗЛ или члена семьи, находившегося на его содержании.

Учреждение не может выплачивать пособие за счет средств своего предприятия, если средства от Фонда не поступили, поскольку речь идет о целевом финансировании Фонда. Выплата должна состояться после получения финансирования из Фонда. Страхователь не несет ответственности за нарушение финансирования Фонда.

При увольнении работника у бюджетного учреждения может остаться задолженность по выплате пособия от Фонда. И в таком случае фактическая выплата пособия состоится только после получения финансирования, то есть уже после увольнения работника.



МЫ ГАРАНТИРУЕМ ВАМ ПОЛУЧЕНИЕ КАЖДОГО НОМЕРА ИЗДАНИЯ



Если вы не получили свой номер вовремя – сообщите нам:

- по телефону **(056) 370-44-25**
- на электронный адрес: **kachestvo@balance.ua**