

Елена МОРЕВА, эксперт по вопросам оплаты труда и планирования бюджета



ОСОБЕННОСТИ УСТРОЙСТВА НА РАБОТУ ПЕДРАБОТНИКОВ – МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

На сегодня в законодательстве Украины нет четкого определения термина «молодой специалист». По нашему мнению, молодой специалист – это выпускник заведения высшего образования (далее – ЗВО), которому присвоена квалификация специалиста с высшим образованием определенного профессионального направления или специальности и который трудоустроен на основании удостоверения о направлении на работу. Рассмотрим особенности приема на работу таких работников в заведения образования.

Назначение на должности педагогических работников в заведения общего среднего образования (далее – ЗОСО) государственной и коммунальной формы собственности осуществляется соответствующим органом управления образованием по представлению руководителя ЗОСО. Указанное касается и молодых специалистов.

Таким образом, молодые работники, которые закончили заведения образования и приступают к работе в ЗОСО на должности педагогических работников, принимаются на работу **путем заключения трудового договора**.

Заключение трудового договора оформляется приказом или распоряжением соответствующего органа управления образованием (для государственного и коммунального учебного заведения) о зачислении работника на работу.

Однако, как известно, трудовой договор считается заключенным и тогда, когда приказа или распоряжения не было издано, но работник фактически был допущен к работе. В соответствии со ст. 23 КЗоТ трудовой договор может быть заключен на неопределенный срок (бессрочный) или на определенный срок, установленный по согласованию сторон (срочный).

Педагогическая нагрузка учителя – «молодого специалиста» в ЗОСО согласно ст. 25 Закона от 13.05.99 г. № 651-XIV «Об общем среднем образовании» **должна быть не менее 18 учебных часов в неделю** (тарифная ставка). Объем педагогической нагрузки учителей определяется в соответствии с законодательством руководителем заведения образования и утверждается в го-

сударственных и коммунальных заведениях соответствующим органом управления образованием. Меньше тарифной ставки (должностного оклада) он может быть только с письменного согласия работника.

Установление тарифного разряда молодому специалисту

Выпускникам ЗВО, которые получили полное высшее образование, во время оформления на работу **устанавливается квалификационная категория «специалист»** (п. 4.3 Типового положения об аттестации педагогических работников, утвержденного приказом МОН от 06.10.10 г. № 930).

То есть руководитель учебного заведения (органа управления образованием) не может установить молодому специалисту с полным высшим образованием тарифный разряд ниже 11-го, что соответствует уровню оплаты труда по квалификационной категории «специалист» (письмо МОН от 22.02.11 г. № 1/9-118).

В соответствии с приказом МОН от 26.09.05 г. № 557 «Об упорядочении условий оплаты труда и утверждении схем тарифных разрядов работников учебных заведений, учреждений образования и научных учреждений» (далее – Приказ № 557) ставка заработной платы педработника, которому **установлен 11-й тарифный разряд по ЕТС**, составляет 4 797,10 грн. Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников образования утверждена приказом МОН от 15.04.93 г. № 102 (далее – Инструкция № 102).



Если в период летних каникул на работу в качестве учителя, преподавателя или воспитателя приняты молодые специалисты после окончания высших учебных заведений (далее – вуз) 1–4-го уровней аккредитации, то оплата их труда за период до начала учебного года определяется из расчета ставки заработной платы, установленной в соответствии с их квалификационной категорией и тарифным разрядом (п. 71 Инструкции № 102).

Молодым специалистам причитается **надбавка за престижность педагогического труда**. Порядок ее начисления определен постановлением КМУ от 23.03.11 г. № 373 «Об установлении надбавки педагогическим работникам дошкольных, внешкольных, общеобразовательных, профессионально-технических учебных заведений, высших учебных заведений I–II уровня аккредитации, других учреждений и заведений независимо от их подчинения». Устанавливается эта надбавка на весь объем педагогической нагрузки работника. Предельный размер надбавки за престижность труда составляет 30 % должностного оклада (ставки заработной платы), но не менее 5 %.

Обратите внимание: выпускников педагогических вузов, которые заключили соглашение об отработке не менее трех лет в сельской местности или поселках городского типа, государство в соответствии с законодательством обеспечивает бесплатным жильем с отоплением и освещением в пределах установленных норм (п. 4 ст. 64 Закона от 01.07.14 г. № 1556-VII «О высшем образовании»).

Работа студентов на педагогических должностях в ЗОСО

Молодыми специалистами могут быть и студенты. Так, в соответствии с ч. 1 ст. 4 Закона от 05.07.12 г. № 5067-VI «О занятости населения» к занятому населению относятся, в частности, лица, которые обучаются по дневной форме в ЗВО и совмещают обучение с работой.

Указанное касается и лиц, которые работают в заведениях образования. На это указано в ст. 53 Закона от 05.09.17 г. № 2145-VIII «Об образовании»: лицам, которые обучаются в вузах, предоставлено право на трудовую деятельность во внеучебное время. К таким лицам отнесены, в частности, студенты (слушатели), экстерны, получающие, аспиранты (адъюнкты) и докторанты.

Не указана работа студента (аспиранта) по совместительству, поскольку совместительством считается выполнение работником, кроме своей основной, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время в том же учреждении (п. 1 Положения об условиях работы по совместительству работников государственных предприятий, учреждений и организаций, утвержденного совместным приказом Минтруда, Минюста и Минфина от 28.06.93 г. № 43).

Согласно ч. 3 п. 14 постановления ВСУ от 24.12.99 г. № 13 «О практике применения судами законодательства об оплате труда» работа по трудовому договору лиц, которые совмещают ее с дневной формой обучения, не является совместительством и оплачивается на общих основаниях.

Поскольку указанная работа не является совместительством, она предусматривает ведение трудовой книжки в соответствии с общим порядком и является для таких лиц основным местом работы (письма Минтруда и соцполитики от 26.10.05 г. № 09-503 и от 12.03.07 г. № 66/06/186-07, Государственного департамента надзора за соблюдением законодательства о труде от 20.08.03 г. № 013-1229-22).

В ст. 96 КЗоТ указано, что начисление заработной платы осуществляется согласно тарифной системе оплаты труда, которая включает тарифные сетки, тарифные ставки, схемы должностных окладов и тарифно-квалификационные характеристики (справочники).

Определение ставок (окладов) этих работников по разрядам тарифной сетки, как указывалось выше, осуществляется с учетом квалификационных требований.

ВЫВОДЫ



Молодые специалисты принимаются на работу путем оформления трудового договора с установлением квалификационной категории «специалист». Педагогическая нагрузка учителя ЗОСО – молодого специалиста с полным высшим образованием должна быть не меньше 18 учебных часов в неделю. Оплата труда молодого специалиста с образовательным уровнем «бакалавр» осуществляется по 11-му тарифному разряду ЕТС.