

Анна СЕМЕНЕНКО, консультант



СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ К ПРЕОДОЛЕНИЮ БЕЗРАБОТИЦЫ

Государство старается уменьшить или вовсе избавиться от такого явления, как безработица, и такая непростая задача возложена на госслужбу занятости. Рассмотрим, какие стимулы применяются к работникам этой службы.

Структуры, уполномоченные содействовать занятости населения

На сегодня создана централизованная система госучреждений, которые функционируют согласно Положению о государственной службе занятости, утвержденному приказом Минсоцполитики от 15.12.16 г. № 1543.

В состав государственной службы занятости (далее – Служба), в частности, входят:

- Государственная служба занятости (Центральный аппарат);
- Центр занятости АР Крым, областные, Киевский и Севастопольский городские центры, которые относятся к **региональным** центрам;
- городские, районные и горрайонные центры, которые являются **базовыми** центрами.

Региональные и базовые центры могут создавать вне места их местонахождения обособленные подразделения (филиалы), определяя для них выполняемые функции.

Также в систему входят учебные заведения и созданные Службой предприятия, учреждения, организации.

Ранее Госслужба функционировала как госорган. На сегодня такого статуса у нее нет, а ее работники не имеют статуса госслужащих. Финансирование Службы осуществляется за счет Фонда общеобязательного государственного социального страхования.

Условия оплаты труда

«Трудовые» вопросы, среди которых установление условий оплаты труда работников системы Службы, квалификационных требований к их руководителям, определяются приказами Минсоцполитики.

Недавно претерпели изменения нормы приказа Минсоцполитики от 22.03.17 г. № 447 «Об условиях оплаты труда работников государственной службы занятости» (далее – Приказ № 447) в части установления размеров должностных окладов работников и их премирования, которые произошли со вступлением в силу с 19.04.19 г. приказа Минсоцполитики от 27.03.19 г. № 440.

Отныне схемами должностных окладов работников Службы, которые являются приложениями к Приказу № 447, установлены новые размеры должностных окладов работников по всем должностям, а именно – они увеличены в пределах от 14 до 50 % (в среднем) по сравнению с ранее утвержденными. Так, наиболее низкий должностной оклад специалиста II категории базового центра составляет 4 600 грн. (было 4 000 грн.).

Детальнее с новыми размерами должностных окладов можно ознакомиться на нашем сайте www.balance.ua

Согласно Приказу № 447 руководителям Государственной службы занятости и руководителям соответствующих центров занятости предоставлено право устанавливать работникам, кроме должностных окладов, другие выплаты, а именно:

- надбавку за интенсивность труда в размере до 100 % должностного оклада;
- доплаты:
 - а)** за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников этих же категорий персонала – в размере до 50 % должностного оклада отсутствующего работника;
 - б)** за выполнение обязанностей временно отсутствующего руководителя или заместителя руководителя структурного подразделения – в размере разницы между фактическим должностным окладом временно отсутствующего руководителя (заместителя) и должностным окладом работника, который исполняет обязанности временно отсутствующего руководителя или заместителя руководителя структурного подразделения;
 - в)** за выполнение функций индивидуального сопровождения в случае трудоустройства безработных. Этот размер должен быть определен Центральным аппаратом Службы по согласованию с Минсоцполитики (на сегодняшний день найти соответствующий нормативно-правовой акт не удалось, поэтому надеемся на корректное урегулирование этого вопроса).

Работники имеют право на премию согласно их личному вкладу в общие результаты работы, а также премию к государственным, профессиональным праздникам и юбилейным датам. Заметим, что хотя условия и размеры премирования необходимо конкретизировать в локальном положении о премировании, на протяжении текущего года, как и в прошлом году, предельный размер премии не может превышать 100 % должностного оклада.

Также работникам выплачивается надбавка за выслугу лет (начиная с 5 % должностного оклада и далее), если их стаж работы в госслужбе занятости, стаж работы на госслужбе составляет более одного года.

Стимулирование лиц, которые содействуют трудоустройству

С 01.01.19 г. вступил в силу Порядок регистрации, перерегистрации безработных и ведения учета лиц, которые ищут работу, утвержденный постановлением КМУ от 19.09.18 г. № 792 (далее – По-

рядок № 792). В нем введен термин **«карьерный советник»**. Им является сотрудник центра занятости, который согласно Порядку № 792 должен обеспечивать организацию предоставления услуг лицам, которые ищут работу, зарегистрированным безработным, осуществлять сопровождение таких лиц с целью их дальнейшего трудоустройства.

Порядком № 792 предусмотрено, как именно карьерный советник будет содействовать поиску работы и планированию карьеры лиц. В частности, это предоставление информации относительно вакансий, консультирование по возможностям профподготовки, переподготовки, включая выбор или смену профессии или основание предпринимательской деятельности.

Есть еще один документ – Порядок и условия составления, выполнения индивидуальных планов предоставления услуг и трудоустройства, утвержденный приказом Минсоцполитики от 19.12.18 г. № 1913. В нем конкретизировано, как будут предоставляться услуги по индивидуальному плану, составленному между карьерным советником и лицом, которое ищет работу, а также как составляется и выполняется индивидуальный план трудоустройства.

Заметим, что порядок установления **доплаты** за выполнение функций индивидуального сопровождения для трудоустройства безработных и ее размер нужно зафиксировать в локальном документе соответствующего центра занятости. Не помешает определить и должности работников, которые могут ее получать.

Очевидно, эта доплата будет устанавливаться именно карьерным советникам.

Не забываем: выплата заработка работникам должна осуществляться в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

И в завершение заметим: новые должностные оклады должны быть установлены работникам Службы с даты вступления в силу изменений в Приказ № 447 (т. е. с 10.04.19 г.). Поэтому необходимо учесть эти изменения в штатных расписаниях, введя их именно с указанной даты. Стимулирующие выплаты (включая «индивидуальные» доплаты карьерному советнику) в любом случае следует выплачивать по определенному в локальном документе порядку и в пределах имеющихся финансовых ресурсов на оплату труда.