

**Жанна ЛАВРЕНТЬЄВА**, головний спеціаліст експертної групи з питань рівня життя та соціальних стандартів Міністерства соціальної політики України



## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ІНДЕКСАЦІЇ В КВІТНІ 2019 РОКУ

*Розглянемо особливості проведення індексації зарплат працівників бюджетної сфери, органів місцевого самоврядування (ОМС), держслужбовців та стипендій у квітні 2019 року.*

Порядок проведення індексації грошових доходів населення затверджено постановою КМУ від 17.07.03 р. № 1078 (далі – Порядок № 1078). Індексація проводиться, коли розмір індексу споживчих цін (далі – ІСЦ), обчисленого наростаючим підсумком, перевищить поріг індексації, установлений у розмірі 103 %. Індексації підлягають грошові доходи в межах прожиткового мінімуму (далі – ПМ), установленого для працездатних осіб.

Сума індексації визначається як результат множення доходу, що підлягає індексації, на величину приросту споживчих цін, поділений на 100.

Проводячи у квітні 2019 року індексацію грошових доходів, слід застосовувати індекси, наведені в таблиці:

Місяць	Приріст ІСЦ для проведення індексації у 2019 році, %	
	Березень	Квітень
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>2017 рік</b>		
Січень	22,2	22,2
Лютий	23,3	23,3
Березень	18,9	18,9
Квітень	17,9	17,9
Травень	18,4	18,4
Червень	14,5	14,5
Липень	14,3	14,3
Серпень	14,4	14,4
Вересень	14,2	14,2
Жовтень	10,9	10,9
Листопад	9,9	9,9
Грудень	10,8	10,8
<b>2018 рік</b>		
Січень	7,2	7,2
Лютий	6,3	6,3
Березень	7,0	7,0

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Квітень		4,3	4,3
Травень		4,3	4,3
Червень		4,3	4,3
Липень		6,9	6,9
Серпень		6,9	6,9
Вересень		3,1	3,1
Жовтень		3,2	3,2
Листопад – грудень		–	–
<b>2019 рік</b>			
Січень – квітень		–	–

### Індексація зарплати працівників за ЄТС

Постановою КМУ від 28.12.16 р. № 1037 «Про оплату праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» унесено зміни до примітки 1 додатка 1 до постанови КМУ від 30.08.02 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – Постанова № 1298), якими передбачено, що посадові оклади (тарифні ставки, ставки зарплати) з 01.01.17 р. розраховуються виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду (далі – т. р.), установленого у розмірі ПМ для працездатних осіб на 1 січня календарного року.

Отже, з 1 січня 2019 року посадові оклади (тарифні ставки) підвищено, виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го т. р. – 1 921 грн. (відповідно до Закону від 23.11.18 р. № 2629-VIII «Про Державний бюджет України на 2019 рік», яким установлено розмір ПМ для працездатних осіб з 01.01.19 р. – 1 921 грн.).

Згідно з п. 5 Порядку № 1078 у разі підвищення тарифних ставок (окладів), значення ІСЦ у місяці, в якому відбувається підвищення, приймається за 1, або 100 %, тобто цей місяць буде «базовим» для обчислення індексу індексації.



**Нагадаємо**, що сума індексації у місяці підвищення тарифних ставок (окладів) не нараховується, якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу.

Якщо розмір підвищення грошового доходу не перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу, сума індексації в цьому місяці визначається з урахуванням розміру підвищення доходу і розраховується як різниця між сумою індексації та розміром підвищення доходу.

Отже, для працівників 1–25-го т. р., оплата яких здійснюється за ЄТС, підвищення посадових окладів перевищило суму індексації, що мала нараховуватися в січні 2019 року, тому сума індексації в місяці підвищення окладів (у січні) не нараховується. Січень 2019 року приймається як «базовий» місяць, і обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації розпочинається з лютого 2019 року і продовжуватиметься, доки не буде перевищено поріг індексації 103 %.

## Індексація зарплати держслужбовців

Відповідно до постанови КМУ від 06.02.19 р. № 102 «Про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України щодо впорядкування структури заробітної плати працівників державних органів, судів, органів та установ системи правосуддя у 2019 році» з 1 січня 2019 року підвищилися посадові оклади держслужбовців та інших працівників держорганів. Обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації зарплати цих працівників розпочинається з лютого 2019 року і продовжуватиметься, поки не буде перевищено поріг індексації 103 %.

04.10.18 р. набрала чинності постанова КМУ від 12.09.18 р. № 784, якою внесено зміни до постанови КМУ від 20.04.16 р. № 304 «Про умови оплати праці посадових осіб, керівників та керівних працівників окремих державних органів,

на яких не поширюється дія Закону України «Про державну службу». Нею, зокрема, підвищено посадові оклади **голів місцевих держадміністрацій та їх заступників**.

Оскільки посадові оклади голів місцевих держадміністрацій підвищено в жовтні 2018 року, то цей місяць вважається «базовим».

З наступного місяця, тобто з листопада 2018 року, почалося обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації. Право на індексацію настало в березні 2019 року на індекс 3,2 %, сума індексації становитиме 61,47 грн. (1 921 грн. x 3,2 %). Цей же індекс застосовується і в квітні.

## Індексація зарплати працівників ОМС

Відповідно до постанови КМУ від 10.05.18 р. № 363 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 р. № 268» з 18.05.18 р. підвищилися посадові оклади **керівних працівників, спеціалістів і службовців ОМС**. Отже, травень 2018 року є «базовим місяцем». У такому разі право на індексацію настало в січні 2019 року на індекс 4,3 %, у лютому – квітні 2019 року також застосовуємо цей індекс. Сума індексації становитиме 82,60 грн. (1 921 грн. x 4,3 %).

У п. 1 наказу Мінпраці від 02.10.96 р. № 77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади, місцевого самоврядування та їх виконавчих органів, органів прокуратури, судів та інших органів» визначено, що розміри місячних окладів (тарифних ставок), указаних у додатках 1–3 до наказу, змінюються в установленому порядку пропорційно до підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го т. р., розмір якого визначено у примітці 1 додатка 1 до Постанови № 1298.

Оскільки посадовий оклад працівника 1-го т. р. з 1 січня 2019 року збільшено до 1 921 грн., то, відповідно, і оклади **«обслуговуючих» робітників** з 01.01.19 р. також підвищено.

Отже, січень 2019 року вважається для робітників «базовим» для проведення індексації зарплати. Обчислення ІСЦ для проведення подальшої індексації розпочалося з лютого 2019 року і продовжуватиметься, поки не буде перевищено поріг 103 %.

## Індексація стипендій

Востаннє розміри академічних та соціальних стипендій підвищувалися в листопаді 2017 року (постанова КМУ від 01.11.17 р. № 918 «Деякі питання виплати стипендій у державних та комунальних навчальних закладах, наукових установах»).

Отже, листопад 2017 року вважається «базовим» місяцем для проведення індексації стипендій. З грудня 2017 року почали розрахунок ІСЦ для

проведення подальшої індексації (п. 5 Порядку № 1078).

Право на індексацію стипендій як академічних, так і соціальних настало у квітні 2018 року на ІСЦ 3,4 %. На цей індекс індексували і розмір стипендії за травень – жовтень 2018 року.

У листопаді – грудні 2018 року ІСЦ для проведення індексації стипендій становив 6,6 %, у січні – квітні 2019 року – 9,9 % (за умови що стипендіат із листопада 2017 року не втрачав права на стипендію).

Оксана МОТОРНА, консультант



## ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ НОВОСТВОРЕНИХ КНП

**Відповідно до ч. 3 ст. 67 Господарського кодексу (далі – ГК) та Закону від 06.04.17 р. № 2002-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я» підприємство самостійно визначає свою організаційну структуру, установлює чисельність працівників і штатний розпис. Розглянемо, чим потрібно керуватися, визначаючи чисельність штатних одиниць та розміри оплати праці працівників комунальних некомерційних підприємств «Центр первинної медико-санітарної допомоги» (далі – КНП).**

Оплата праці працівників підприємства (зокрема казенного і комунального некомерційного) здійснюється на договірній основі. Це передбачено ст. 97 КЗпП, ст. 15, 16 Закону від 24.03.95 р. № 108/95-ВР «Про оплату праці» (далі – Закон № 108), від 01.07.93 р. № 3356-XII «Про колективні договори і угоди» (далі – Закон № 3356), а також положеннями Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016–2017 роки (далі – Генеральна угода) та відповідними галузевими угодами.

Також для оплати праці КНП може застосовуватися постанова КМУ від 19.05.99 р. № 859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» (далі – Постанова № 859).

Водночас КНП можуть керуватися нормативними актами, що регулюють умови оплати праці працівників закладів охорони здоров'я – бюджетних установ (постанови КМУ від 05.11.11 р.

№ 524, від 30.08.02 р. № 1298, від 29.12.09 р. № 1418; наказ Мінсоцполітики та МОЗ від 05.10.05 р. № 308/519).

Обсяг та умови оплати праці встановлюються у колективному договорі, який згідно із ч. 7 ст. 65 ГК укладається на всіх підприємствах, що використовують найману працю. Зокрема, у колдоговорі можуть бути встановлені як мінімальні гарантії для працівників підприємств умови оплати праці, передбачені для бюджетних установ.

Визначаючи розмір посадового окладу керівника КНП, слід звернути увагу на деякі нюанси.

Як уже говорилося вище, для визначення умов оплати праці керівників КНП може застосовуватися Постанова № 859. Однак показники для визначення розміру посадового окладу керівника підприємства, заснованого на державній, комунальній власності, наведені в додатку до Постанови № 859, дещо проблематично застосувати до лікувальних закладів.