

Працівник іде у відпустку в травні, тому розрахунковий період для нарахування відпусткових – із травня 2018-го до квітня 2019 року. У цьому періоді було одне підвищення окладу, і коефіцієнт коригування відпусткових становитиме – 1,2 (3 600 грн. : 3 000 грн.).

Знайдемо відкориговану суму заробітку за розрахунковий період:

- за період із травня до вересня 2018 року:

$$(3\,000 \text{ грн.} + 723 \text{ грн.}) \times 1,2 \times 5 \text{ міс.} = 22\,338 \text{ грн.};$$

- жовтень:

$$(1\,909,09 \text{ грн.} + 460,09 \text{ грн.} + 1\,000,00 \text{ грн.}) \times 1,2 = 4\,043,02 \text{ грн.};$$

- листопад:

$$(3\,000,00 \text{ грн.} + 73,64 \text{ грн.} + 649,36 \text{ грн.}) \times 1,2 = 4\,467,60 \text{ грн.};$$

- грудень:

$$(3\,000,00 \text{ грн.} + 76,84 \text{ грн.} + 646,16 \text{ грн.}) \times 1,2 = 4\,467,60 \text{ грн.};$$

- із січня до квітня 2019 року:

$$(3\,600 \text{ грн.} + 573 \text{ грн.}) \times 4 \text{ міс.} = 16\,692 \text{ грн.}$$

Разом – 52 008,22 грн. (22 338,00 грн. + 4 043,02 грн. + 4 467,60 грн. + 4 467,60 грн. + 16 692,00 грн.).

Середньоденна зарплата для нарахування відпусткових становитиме:

$$52\,008,22 \text{ грн.} : (365 \text{ к. д.} - 11 \text{ св. д.}) = 146,92 \text{ грн.}$$

Мирослава ГАЙДУК, консультант із питань бухгалтерського обліку та оподаткування



ЯК КОРИГУВАТИ ВІДПУСТКОВІ, ЯКЩО ПІДВИЩУВАЛИСЯ ОКЛАДИ?

На підприємстві підвищувалися оклади всім працівникам у січні 2018-го та січні 2019 року. Підвищення їх відбудеться також із 1 червня 2019 року. Як з урахуванням такого підвищення відкоригувати відпусткові працівникам, які йтимуть у відпустку у травні, червні та липні 2019 року?

Нагадаємо, що в разі підвищення посадових окладів (тарифних ставок) у розрахунковому періоді або в періоді, коли працівник був у відпустці, суму відпусткових, що нараховуються працівникові, потрібно відкоригувати з урахуванням нового окладу. Це треба, щоб не допустити зниження середньої зарплати за час відпусток.

Коригування відпусткових повинні проводити всі працедавці: підприємства всіх форм власності та фізособи-підприємці (див. лист Мінсоцполітики від 17.05.18 р. № 838/0/101-18). Не проводять коригування відпусткових, лише якщо зарплату було підвищено окремим працівникам, наприклад у зв'язку з присвоєнням вищого розряду, переведенням на іншу вищеоплачувану роботу тощо (абзац третій п. 10 Порядку обчислення середньої заробітної плати, затвердженого постановою КМУ від 08.02.95 р. № 100, далі – Порядок № 100).

Правила коригування відпусткових передбачено п. 10 Порядку № 100. Для цього розраховують коефіцієнт коригування шляхом ділення нового окладу (після підвищення) на попередній оклад (до підвищення) (див. лист Мінсоцполітики від 10.05.17 р. № 1380/0/101-17/282). Коефіцієнт визначається для кожного працівника окремо.

Розрахований коефіцієнт (або декілька коефіцієнтів, якщо зарплата підвищувалася декілька разів) помножують на суми виплат працівникові за період до підвищення окладу. Отже, отримуємо відкориговану зарплату, на підставі якої визначається середній заробіток для розрахунку відпусткових. Зарплата в місяці розрахункового періоду, в якому відбулося підвищення посадових окладів (тарифних ставок), не коригується.

Порядок проведення коригування відпусткових розглянемо на прикладі, умови якого визначено читачем.

Приклад

Оклад працівника Собко С. С. у січні 2018 року становив 3 400 грн., у січні 2019 року його підвищили до 4 500 грн., а з 1 червня він дорівнюватиме 5 000 грн. Інших виплат, крім окладу, у працівника не було.

Варіант 1. Працівник іде у відпустку у травні 2019 року.

У розрахунковому періоді (з травня 2018-го до квітня 2019 року) було одне підвищення окладу. Коефіцієнт коригування відпусткових становитиме 1,3235 (4 500 грн. : 3 400 грн.). Зазначимо, що кількість знаків після коми для коефіцієнта роботодавці приймають на свій розсуд (див. лист Мінсоцполітики від 10.05.18 р. № 766/0/101-18).

Підвищення посадових окладів відбулось у розрахунковому періоді, тому зарплату коригуємо на коефіцієнт підвищення лише за проміжок часу до моменту підвищення. Тоді сума відкоригованої зарплати за цей період, тобто з травня до грудня 2018 року, становитиме:

$$3\,400 \text{ грн.} \times 8 \text{ міс.} \times 1,3235 = 35\,999,20 \text{ грн.}$$

Визначаємо загальну суму зарплати за весь розрахунковий період для нарахування відпусткових (з урахуванням коригування):

$$35\,999,20 \text{ грн.} + (4\,500,00 \text{ грн.} \times 4 \text{ міс.}) = 53\,999,20 \text{ грн.}$$

Відповідно середньоденна зарплата для нарахування відпусткових становитиме:

$$53\,999,20 \text{ грн.} : (365 \text{ к. д.} - 11 \text{ св. д.}) = 152,54 \text{ грн.}$$

Варіант 2. Працівник іде у відпустку на 18 к. д. із 29 травня до 15 червня.

Розрахунковий період для нарахування відпусткових – з травня 2018-го до квітня 2019 року. Перед відпусткою працівникові було нараховано

й виплачено відпусткові з урахуванням коефіцієнта коригування 1,3235 та середньоденної зарплати – 152,54 грн. (див. приклад). Сума відпусткових становить 2 745,72 грн. (152,54 грн. x 18 к. д.).

Оскільки в червні, коли працівник перебував у відпустці й за ним зберігався середній зарбіток, відбулося нове підвищення окладів, потрібно зробити перерахунок відпусткових, що припадають на червень (з 1-го до 15-го числа).

Новий коефіцієнт коригування – 1,11 (5 000 грн. : 4 500 грн.).

Тоді сума відкоригованих відпусткових за червень становитиме:

$$152,54 \text{ грн.} \times 1,11 \times 15 \text{ к. д.} = 2\,539,79 \text{ грн.}$$

Раніше за ці дні працівникові було виплачено 2 288,10 грн. (152,54 грн. x 15 к. д.). Отже, сума доплати дорівнюватиме 251,69 грн. (2 539,79 грн. – 2 288,10 грн.).

Варіант 3. Працівник іде у відпустку в липні.

У розрахунковому періоді (з липня 2018-го до червня 2019 року) на підприємстві відбулися два підвищення окладу, тому відпусткові працівникам розраховуємо з урахуванням двох коефіцієнтів коригування. Перший дорівнює 1,3235 (див. варіант 1), а другий – 1,11 (див. варіант 2).

Відкоригована сума зарплати за розрахунковий період для нарахування відпусткових становитиме:

$$(3\,400 \text{ грн.} \times 6 \text{ міс.}) \times 1,3235 \times 1,11 \text{ (період із липня до грудня 2018 року)} + (4\,500 \text{ грн.} \times 6 \text{ міс.}) \times 1,11 \text{ (період із січня до червня 2019 року)} = 59\,939,33 \text{ грн.}$$

Відповідно середньоденна зарплата для нарахування відпусткових дорівнюватиме:

$$59\,939,33 \text{ грн.} : (365 \text{ к. д.} - 11 \text{ св. д.}) = 169,32 \text{ грн.}$$



www.balance.ua

- Демоверсія БСБ
- Одна відкрита стаття кожного номера
- Інформація про семінари/вебінари
- Анонси та архіви номерів