

Работник уходит в отпуск в мае, поэтому расчетный период для начисления отпускных – с мая 2018-го по апрель 2019 года. В этом периоде было одно повышение оклада, и коэффициент корректировки отпускных составит 1,2 (3 600 грн. : 3 000 грн.). Найдем откорректированную сумму заработка за расчетный период:

- за период с мая по сентябрь 2018 года:

$$(3\,000 \text{ грн.} + 723 \text{ грн.}) \times 1,2 \times 5 \text{ мес.} = 22\,338 \text{ грн.};$$

- октябрь:

$$(1\,909,09 \text{ грн.} + 460,09 \text{ грн.} + 1\,000,00 \text{ грн.}) \times 1,2 = 4\,043,02 \text{ грн.};$$

- ноябрь:

$$(3\,000,00 \text{ грн.} + 73,64 \text{ грн.} + 649,36 \text{ грн.}) \times 1,2 = 4\,467,60 \text{ грн.};$$

- декабрь:

$$(3\,000,00 \text{ грн.} + 76,84 \text{ грн.} + 646,16 \text{ грн.}) \times 1,2 = 4\,467,60 \text{ грн.};$$

- с января по апрель 2019 года:

$$(3\,600 \text{ грн.} + 573 \text{ грн.}) \times 4 \text{ мес.} = 16\,692 \text{ грн.}$$

Итого – 52 008,22 грн. (22 338,00 грн. + 4 043,02 грн. + 4 467,60 грн. + 4 467,60 грн. + 16 692,00 грн.).

Среднедневная зарплата для начисления отпускных составит:

$$52\,008,22 \text{ грн.} : (365 \text{ к. д.} - 11 \text{ пр. д.}) = 146,92 \text{ грн.}$$

Мирослава ГАЙДУК, консультант по вопросам бухгалтерского учета и налогообложения



КАК КОРРЕКТИРОВАТЬ ОТПУСКНЫЕ, ЕСЛИ ПОВЫШАЛИСЬ ОКЛАДЫ?

На предприятии повышались оклады всем работникам в январе 2018-го и январе 2019 года. Их повышение состоится также с 1 июня 2019 года. Как с учетом такого повышения откорректировать отпускные работникам, которые будут уходить в отпуск в мае, июне и июле 2019 года?

Напомним, что в случае повышения должностных окладов (тарифных ставок) в расчетном периоде или в периоде, когда работник был в отпуске, сумму отпускных, начисляемых работнику, необходимо откорректировать с учетом нового оклада. Это необходимо, чтобы не допустить снижения средней зарплаты за время отпусков.

Корректировку отпускных должны проводить все работодатели: предприятия всех форм собственности и физлица-предприниматели (см. письмо Минсоцполитики от 17.05.18 г. № 838/0/101-18). Не проводят корректировку отпускных, только если зарплата была повышена отдельным работником, например, в связи с присвоением высшего разряда, переводом на другую вышеоплачиваемую работу и т. п. (абзац третий п. 10 Порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением КМУ от 08.02.95 г. № 100, далее – Порядок № 100).

Правила корректировки отпускных установлены

п. 10 Порядка № 100. Для этого рассчитывают коэффициент корректировки путем деления нового оклада (после повышения) на предыдущий оклад (до повышения) (см. письмо Минсоцполитики от 10.05.17 г. № 1380/0/101-17/282). Коэффициент определяется для каждого работника отдельно.

Рассчитанный коэффициент (или несколько коэффициентов, если зарплата повышалась несколько раз) умножают на суммы выплат работнику за период до повышения оклада. Таким образом, получаем откорректированную зарплату, на основании которой определяется средний заработок для расчета отпускных. Зарплату в месяце расчетного периода, в котором произошло повышение должностных окладов (тарифных ставок), не корректируют.

Порядок проведения корректировки отпускных рассмотрим на примере, условия которого заданы читателем.

Пример

Оклад работника Собко С. С. в январе 2018 года составил 3 400 грн., в январе 2019 года его повысили до 4 500 грн., а с 1 июня он будет равен 5 000 грн. Других выплат, кроме оклада, у работника не было.

Вариант 1. Работник уходит в отпуск в мае 2019 года.

В расчетном периоде (с мая 2018-го по апрель 2019 года) было одно повышение оклада. Коэффициент корректировки отпускных составит 1,3235 (4 500 грн. : 3 400 грн.). Заметим, что количество знаков после запятой для коэффициента работодателя принимают на свое усмотрение (см. письмо Минсоцполитики от 10.05.18 г. № 766/0/101-18).

Повышение должностных окладов произошло в расчетном периоде, поэтому зарплату корректируем на коэффициент повышения только за промежуток времени до момента повышения. Тогда сумма скорректированной зарплаты за этот период, то есть с мая по декабрь 2018 года, составит:

$$3\,400 \text{ грн.} \times 8 \text{ мес.} \times 1,3235 = 35\,999,20 \text{ грн.}$$

Определяем общую сумму зарплаты за весь расчетный период для начисления отпускных (с учетом корректировки):

$$35\,999,20 \text{ грн.} + (4\,500,00 \text{ грн.} \times 4 \text{ мес.}) = 53\,999,20 \text{ грн.}$$

Соответственно среднедневная зарплата для начисления отпускных составит:

$$53\,999,20 \text{ грн.} : (365 \text{ к. д.} - 11 \text{ пр. д.}) = 152,54 \text{ грн.}$$

Вариант 2. Работник уходит в отпуск на 18 к. д. с 29 мая по 15 июня.

Расчетный период для начисления отпускных – с мая 2018-го по апрель 2019 года. Перед отпу-

ском работнику были начислены и выплачены отпускные с учетом коэффициента корректировки 1,3235 и среднедневной зарплаты – 152,54 грн. (см. пример). Сумма отпускных составила 2 745,72 грн. (152,54 грн. x 18 к. д.).

Поскольку в июне, когда работник находился в отпуске и за ним сохранялся средний заработок, произошло новое повышение окладов, необходимо сделать перерасчет отпускных, приходящихся на июнь (с 1-го по 15-е число).

Новый коэффициент корректировки – 1,11 (5 000 грн. : 4 500 грн.).

Тогда сумма скорректированных отпускных за июнь составит:

$$152,54 \text{ грн.} \times 1,11 \times 15 \text{ к. д.} = 2\,539,79 \text{ грн.}$$

Ранее за эти дни работнику было выплачено 2 288,10 грн. (152,54 грн. x 15 к. д.). Тогда сумма доплаты составит 251,69 грн. (2 539,79 грн. – 2 288,10 грн.).

Вариант 3. Работник уходит в отпуск в июле.

В расчетном периоде (с июля 2018-го по июнь 2019 года) на предприятии произошло два повышения оклада, поэтому отпускные работникам рассчитываем с учетом двух коэффициентов корректировки. Первый равен 1,3235 (см. вариант 1), а второй – 1,11 (см. вариант 2).

Откорректированная сумма зарплаты за расчетный период для начисления отпускных составит:

$$(3\,400 \text{ грн.} \times 6 \text{ мес.}) \times 1,3235 \times 1,11 \text{ (период с июля по декабрь 2018 года)} + (4\,500 \text{ грн.} \times 6 \text{ мес.}) \times 1,11 \text{ (период с января по июнь 2019 года)} = 59\,939,33 \text{ грн.}$$

Соответственно среднедневная зарплата для начисления отпускных будет равна:

$$59\,939,33 \text{ грн.} : (365 \text{ к. д.} - 11 \text{ пр. д.}) = 169,32 \text{ грн.}$$

P

www.balance.ua

- Демоверсия БСБ
- Одна открытая статья каждого номера
- Информация о семинарах/вебинарах
- Анонсы и архивы номеров