

**Жанна ЛАВРЕНТЬЕВА**, главный специалист экспертной группы по вопросам уровня жизни и социальных стандартов Министерства социальной политики Украины



## ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ИНДЕКСАЦИИ В СЕНТЯБРЕ 2018 ГОДА

*В последнее время в законодательстве по индексации доходов граждан изменений и нововведений не было, поэтому целью данной консультации является обобщение правил проведения индексации зарплаты для различных категорий работников бюджетной сферы, индексации стипендий, приведение индексов потребительских цен (далее – ИПЦ) для индексации зарплаты за сентябрь и сумм индексации, рассчитанных на основании этих индексов.*

### Правовые нормы проведения индексации доходов

Порядок проведения индексации денежных доходов населения утвержден постановлением КМУ от 17.07.03 г. № 1078 (далее – Порядок № 1078).

Индексация начисляется в случае, если величина ИПЦ, исчисленного нарастающим итогом, превысит порог индексации, установленный в размере 103 %.

Индексации подлежат денежные доходы в пределах прожиточного минимума (далее – ПМ), установленного для трудоспособных лиц. Размеры ПМ на 2018 год определены ст. 7 Закона от 07.12.17 г. № 2246-VIII «О Государственном бюджете Украины на 2018 год».

Обращаем внимание, что размер ПМ для трудоспособных лиц с 1 июля составляет 1 841 грн.

В случае повышения тарифных ставок (окладов) значение ИПЦ в месяце, в котором происходит повышение, принимается за 1, или 100 %.

Исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации производится с месяца, следующего за месяцем повышения указанных денежных доходов населения.

Сумма индексации в месяце повышения тарифных ставок (окладов) не начисляется, если размер повышения денежного дохода превышает сумму индексации, сложившуюся в месяце повышения дохода.

Если размер повышения денежного дохода не превышает суммы индексации, которая сложилась

в месяце повышения дохода, то сумма индексации в этом месяце определяется с учетом размера повышения дохода и равна разнице между суммой индексации и размером повышения дохода.

В случае роста зарплаты за счет других ее составляющих без повышения тарифных ставок (окладов) сумма индексации не уменьшается на размер повышения зарплаты. Если происходит повышение тарифной ставки (оклада), то в месяце повышения учитываются все составляющие зарплаты, не имеющие разового характера.

Сумма индексации определяется как результат умножения дохода, подлежащего индексации, на величину прироста потребительских цен, деленный на 100.

### Исчисление сумм индексации зарплаты в сентябре

Для проведения в сентябре 2018 года индексации денежных доходов следует применять индексы, приведенные в таблице:

Базовые месяцы	Прирост ИПЦ для проведения индексации в 2018 году, %		Сумма (ПМ для трудоспособных лиц – 1 841 грн. x ИПЦ : 100)
	Август	Сентябрь	
1	2	3	4
<b>2016 год</b>			
Январь	28,2	<b>28,2</b>	519,16
Февраль	28,7	<b>28,7</b>	528,37
Март	27,5	<b>27,5</b>	506,28

1	2	3	4
Апрель	23,2	<b>23,2</b>	427,11
Май	23,0	<b>23,0</b>	423,43
Июнь	23,3	<b>23,3</b>	428,95
Июль	23,4	<b>23,4</b>	430,79
Август	23,9	<b>23,9</b>	440,00
Сентябрь	21,8	<b>21,8</b>	401,34
Октябрь	18,3	<b>18,3</b>	336,90
Ноябрь	16,3	<b>16,3</b>	300,08
Декабрь	15,2	<b>15,2</b>	279,83
<b>2017 год</b>			
Январь	14,0	<b>14,0</b>	257,74
Февраль	15,2	<b>15,2</b>	279,83
Март	10,9	<b>10,9</b>	200,67
Апрель	9,9	<b>9,9</b>	182,26
Май	10,7	<b>10,7</b>	196,99
Июнь	6,8	<b>6,8</b>	125,19
Июль	6,6	<b>6,6</b>	121,51
Август	6,7	<b>6,7</b>	123,35
Сентябрь	6,7	<b>6,7</b>	123,35
Октябрь	3,4	<b>3,4</b>	62,59
Ноябрь	3,4	<b>3,4</b>	62,59
Декабрь	3,5	<b>3,5</b>	64,44
<b>2018 год</b>			
Январь – сентябрь	–	–	–

### Индексировать ли в сентябре зарплату работников бюджетных учреждений?

Для работников бюджетной сферы должностные оклады в последний раз повышались в январе 2018 года, поэтому право на индексацию в сентябре 2018 года еще не возникло, ведь величина ИПЦ, исчисленного нарастающим итогом за февраль – июль, не превысила порога индексации, установленного в размере 103 % ( $1,009 \times 1,011 \times 1,008 \times 1,000 \times 0,993 \times 100 - 100 = 102,1\%$ ).

### Как исчислить индексацию зарплаты на хозрасчетном предприятии?

Для работников хозрасчетных предприятий (при условии что в последний раз должностные оклады повышались, например, в 2017 году) индексация зарплаты проводится в пределах ПМ для трудоспособных лиц в размере, который с июля 2018 года составляет 1 841 грн.

#### Пример 1

Зарплата работника за сентябрь 2018 года – 7 900 грн. Последнее повышение зарплаты было в марте 2017 года.

Индексации подлежит 1 841 грн. (размер ПМ для трудоспособных лиц с июля 2018 года).

Не подлежит индексации 6 059 грн. (7 900 грн. – 1 841 грн.).

Прирост ИПЦ при индексации зарплаты за сентябрь 2018 года составляет 10,9 %, сумма индексации – 200,67 грн. ( $1\ 841\ \text{грн.} \times 10,9 : 100$ ).

Зарплата за сентябрь 2018 года (с учетом суммы индексации) составит 8 100,67 грн. ( $7\ 900,00\ \text{грн.} + 200,67\ \text{грн.}$ ).

### Индексация для работников с неполным рабочим временем

Если лицо работает неполное рабочее время, то сумма индексации определяется из расчета полного рабочего времени, а выплачивается пропорционально отработанному времени (п. 4 Порядка № 1078).

Это положение касается работников, которые находились в отпуске, на больничном, в командировке или работают на условиях неполного рабочего времени и т. п.

#### Пример 2

Работник работает на условиях неполного рабочего времени (0,5 ставки). Какая сумма индексации должна быть начислена ему в сентябре 2018 года?

Сначала определяем сумму индексации исходя из полной занятости:

$$1\ 841\ \text{грн.} \times 3,5 : 100 = 64,44\ \text{грн.},$$

где 1 841 – размер ПМ, установленного для трудоспособных лиц;

3,5 % – прирост ИПЦ для проведения индексации от базового декабря 2017 года.

Итак, если бы работник работал на полную ставку (оклад), то в сентябре 2018 года он получил бы сумму индексации в размере 64,44 грн.

Поскольку он работает на 0,5 ставки, сумма индексации в сентябре составит:

$$64,44\ \text{грн.} \times 0,5 = 32,22\ \text{грн.}$$

## Индексация зарплаты новопринятых работников

В п. 10<sup>2</sup> Порядка № 1078 предусмотрено, что для работников, которые переведены на другую работу на том же предприятии, в учреждении или организации, а также переведены на работу на другое предприятие, в учреждение или организацию или в другую местность и в связи с изменениями в организации производства и труда в случае продолжения такими работниками работы, для новопринятых работников, а также для работников, которые использовали отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста и отпуск без сохранения зарплаты, предусмотренные законодательством об отпусках, исчисление ИПЦ для проведения индексации производится с месяца, следующего за месяцем повышения тарифной ставки (оклада) по должности, которую занимает работник.

### Пример 3

В сентябре 2018 года работник принят на работу на предприятие, на котором зарплата в последний раз повышалась в декабре 2017 года. Имеет ли он право на индексацию?

Если зарплата работников на предприятии в последний раз повышалась в декабре 2018 года, то право на индексацию наступило в мае 2018 года на индекс 3,5 % (на этот же индекс индексируется зарплата июня – сентября 2018 года), и сумма индексации составит:

$$1\ 841 \text{ грн.} \times 3,5 : 100 = 64,44 \text{ грн.}$$

Работник, принятый на работу в сентябре 2018 года, также имеет право на индексацию в размере 64,44 грн. (при условии полностью отработанного месяца).

Если же работник принят не с начала месяца, а, например, с 10 сентября, то сумма индексации определяется пропорционально отработанному времени, а именно:

$$64,44 \text{ грн.} : 20 \text{ р. д.} \times 15 \text{ р. д.} = 48,33 \text{ грн.},$$

где 20 р. д. – рабочие дни в сентябре;

15 р. д. – фактически отработанные дни.

## Индексация стипендий

В последний раз размеры стипендий студентов (учащихся) повышались в ноябре 2017 года в соответствии с постановлением КМУ от 01.11.17 г.

№ 918, и этот месяц стал «базовым» для всех студентов. В апреле 2018 года наступает право на проведение индексации стипендий на индекс 3,4 %.

Стипендии (академические и социальные) подлежат индексации в пределах ПМ для трудоспособных лиц (п. 4 Порядка № 1078).

Напомним, что в соответствии с Порядком использования средств, предусмотренных в государственном бюджете для выплаты социальных стипендий студентам (курсантам) высших учебных заведений, утвержденным постановлением КМУ от 28.12.16 г. № 1045, право на социальные стипендии имеют студенты, которые не получают академических стипендий, не состоят на государственном обеспечении (кроме сирот и детей, лишенных родительской опеки), не находятся в академическом отпуске и относятся к одной из следующих категорий:

- дети-сироты и дети, лишенные родительской опеки;
- студенты из малообеспеченных семей;
- дети-инвалиды и лица с инвалидностью I–III групп;
- студенты, оставшиеся в возрасте 18–23 лет без родителей;
- лица, признанные участниками боевых действий, и их дети;
- шахтеры, имеющие стаж подземной работы не менее 3 лет;
- лица, пострадавшие в результате Чернобыльской катастрофы;
- дети, зарегистрированные как внутренне перемещенные лица;
- дети, один из родителей которых погиб во время массовых акций общественного протеста;
- дети, один из родителей которых погиб (пропал без вести) в районе проведения АТО, боевых действий или вооруженных конфликтов;
- лица, которым назначены социальные стипендии Верховной Рады для студентов высших учебных заведений из числа детей-сирот и детей из малообеспеченных семей;
- дети шахтеров, чьи родители имеют стаж подземной работы не менее 15 лет, или погибли в результате несчастного случая на производстве, или стали инвалидами I или II группы.

Выплата соцстипендий проводится органами соцзащиты населения через вузы на основании соответствующих документов.

Исчисление ИПЦ для проведения индексации стипендии производится начиная с месяца, в котором

она назначена. В случае если лицо не получало стипендии или утратило право на ее назначение, а в дальнейшем стипендия ему была опять или впервые назначена (по результатам следующего семестрового контроля, в связи с переводом на обучение по государственному заказу, возникновением оснований для назначения социальной стипендии, восстановлением на учебу и т. п.), исчисление ИПЦ производится с месяца назначения стипендии (п. 10<sup>1</sup> Порядка № 1078).

#### Пример 4

Студенту, который является лицом с инвалидностью III группы, назначена соцстипендия с декабря 2017 года.

Исчисление ИПЦ для проведения индексации началось именно с декабря 2017 года, право на индексацию наступило в апреле 2018 года на индекс 3,4 % (на этот же индекс должна индексироваться стипендия мая – сентября 2018 года).

#### Индексация зарплаты госслужащих и работников ОМС

В январе 2018 года состоялось повышение должностных окладов:

- госслужащих, работников патронатной службы, работников по обслуживанию;
- рабочих органов местного самоуправления и госорганов, условия оплаты труда которых определены приказом Минтруда от 02.10.96 г. № 77.

Следовательно, право на индексацию зарплаты таких работников в сентябре 2018 года не наступило. Исчисление ИПЦ для проведения последующей индексации началось с февраля 2018 года, пока не будет превышен порог индексации 103 %.

Вместе с тем в январе 2018 года не было повышения окладов руководящих работников, специали-

стов и служащих органов местного самоуправления. В последний раз повышение должностных окладов этой категории работников состоялось в мае 2017 года. Поэтому для проведения индексации зарплаты «базовым» месяцем считается май 2017 года. В сентябре 2018 года индекс составил 10,7 %, а сумма индексации – 196,99 грн. (1 841 грн. x 10,7 : 100).

Постановлением КМУ от 27.09.17 г. № 730 «О внесении изменений в постановления Кабинета Министров Украины от 9 марта 2006 г. № 268 и от 18 января 2017 г. № 15 и признании утратившим силу постановления Кабинета Министров Украины от 27 мая 2009 г. № 504» с 05.10.17 г. были увеличены оклады отдельных руководящих работников и специалистов органов местного самоуправления.

В сентябре 2018 года зарплата таких работников индексируется на индекс 3,4 % (от «базового» октября 2017 года), сумма индексации составила 62,59 грн. (1 841 грн. x 3,4 : 100).

Постановлением КМУ от 10.05.18 г. № 363 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Украины от 9 марта 2006 г. № 268» повышены размеры должностных окладов руководящих работников, специалистов и служащих ОМС.

В последний раз их должностные оклады повышались в мае 2017 года. То есть на момент очередного повышения окладов этой категории работников – в мае 2018 года сумма индексации должна была составлять 188,53 грн. (1 762 грн. x 10,7 : 100).

Поскольку размеры должностных окладов в целом повысились на сумму от 400 грн. и выше, то в соответствии с п. 5 Порядка № 1078 май 2018 года для указанных работников считается «базовым» месяцем и исчисление ИПЦ для проведения дальнейшей индексации производится со следующего месяца, то есть с июня 2018 года. Для таких работников право на индексацию в сентябре 2018 года еще не наступило. ■



### НЕ ТЕРЯЙТЕ ВРЕМЕНИ!

Получайте полезные рассылки от «Баланса», ОО «ВБК» и **Uteka** уже сейчас!

Отправьте нам электронное письмо на **office@balance.ua** с Ф.И.О., областью и ЕГРПОУ или звоните **(056) 370-44-25**.

P