

Олена КОРОВСЬКА, редактор напрямку



ЧИ СПЛАЧУЮТЬСЯ ПРОФСПІЛКОВІ ВНЕСКИ З ЛІКАРНЯНИХ?

Працівник 2 тижні перебував на лікарняному. Чи потрібно утримувати профспілкові внески із суми допомоги по тимчасовій непрацездатності? Яким документом довести факт перебування на лікарняному в разі зменшення суми внесків, які працівник сплачує готівкою?

Рекомендації щодо порядку сплати та обліку членських профспілкових внесків затверджено постановою президії Федерації професійних спілок від 21.09.06 р. № П-6-15 (далі – Рекомендації № П-6-15).

Відповідно до розд. 1 Рекомендацій № П-6-15 сплата членських профспілкових внесків (далі – внески) – один із статутних обов'язків члена профспілки та одна з ознак належності до профспілки.

Внески сплачуються готівкою або за безготівковим розрахунком за місцем перебування члена профспілки на профспілковому обліку.

Згідно з розд. 4 Рекомендацій № П-6-15 щомісячні внески, нараховані на заробітну плату за основним місцем роботи, за бажанням члена профспілки можуть сплачуватися в безготівковій формі через бухгалтерію установи або готівкою скарбнику первинної профспілкової організації.

Безготівкова сплата щомісячних внесків проводиться за письмовою заявою члена профспілки роботодавцю, зразок якої наведено в додатку 3 до Рекомендацій № П-6-15. Така заява зберігається у справах бухгалтерії роботодавця (копія заяви – у профкомі) протягом усього періоду перебування працівника на обліку в первинній профспілковій організації цієї установи та протягом 3 років після вибуття з неї. Внески утримуються під час нарахування заробітної плати за місяць за основним місцем роботи (п. 4.3 Рекомендацій № П-6-15).

Готівкою внески сплачуються із зарплати за минулий місяць за основним місцем роботи за відомістю скарбнику первинної профспілкової організації (п. 4.4 Рекомендацій № П-6-15).

Як передбачено п. 3.2 Рекомендацій № П-6-15, внески утримуються з усіх виплат, що належать

до фонду оплати праці відповідно до Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Держкомстату від 13.01.04 р. № 5 (далі – Інструкція № 5).

У місячну зарплату члена профспілки для сплати внесків не включаються виплати, які відповідно до Інструкції № 5 не належать до фонду оплати праці (п. 3.3 Рекомендацій № П-6-15).

Згідно з пп. 3.2 Інструкції № 5 до інших виплат, що не включаються до фонду оплати праці, належить, зокрема, допомога та інші виплати, які здійснюються за рахунок коштів фондів державного соціального страхування:

- **допомога по тимчасовій непрацездатності за рахунок коштів ФСС;**
- допомога по вагітності та пологах;
- допомога при народженні дитини;
- допомога для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку;
- допомога на поховання;
- оплата путівок на санаторно-курортне лікування та оздоровлення;
- допомога у зв'язку із частковим безробіттям.

Не належить до фонду оплати праці також сума **оплати перших п'яти днів** тимчасової непрацездатності **за рахунок коштів підприємства, установи, організації** (п. 3.3 Інструкції № 5).

Як бачимо, внески до первинної профспілки не утримуються із суми лікарняних, виплачених як за рахунок установи, так і за рахунок ФСС.

Працівникові, який сплачує внески готівкою, для підтвердження їх нарахування без урахування лікарняних достатньо надати скарбнику ксерокопію розрахункового листка. Такої думки дотримуються посадові особи Федерації професійних спілок.