

Як діяти роботодавцеві у цій безвиході? Даємо підказку.

Ситуація 3

Посада спеціаліста держслужби згідно із Законом № 889 належить до категорії «В», і йому присвоєно 9-й ранг держслужбовця. Особа оформлюється до ОМС на посаду спеціаліста фінансового управління виконкому міської (міста обласного значення) ради, що належить до **шостої** категорії посад із присвоєнням 13, 12 та 11-го рангу посадової особи місцевого самоврядування. Залишити працівникові раніше присвоєний 9-й ранг не можна – цього не передбачено законодавством.

Єдина можливість для цього – призначення цього держслужбовця на таку посаду, яка відповідає щонайменше **п'ятій** категорії посад ОМС (присвоюється 11, 10 та 9-й ранг): наприклад секретар або ж заступник голови цієї ради, керівник управління, відділу виконкому ради.

Однак за посадою, на яку претендує держслужбовець, йому може бути встановлений ранг **у межах** категорії посад в ОМС. Оскільки цей держслужбовець уперше приймається до ОМС, йому має бути присвоєний найнижчий ранг у межах шостої категорії, а саме 13-й.

Алгоритм таких дій наводимо, керуючись листом Нацдержслужби від 07.03.18 р. № 1816/10-18.

Тому держслужбовцеві, який переходить із держоргану до ОМС, не може братись до уваги присвоєний йому згідно із держслужбовим законодавством ранг. Ранг в ОМС має бути встановлено **без залежності** від цього раніше присвоєного рангу. Роботодавець має керуватись вимогами ст. 14 та 15 Закону № 2493.

Сподіваємось, наші поради будуть слухними для кадрових та економічних служб ОМС, зокрема при вирішенні питань щодо присвоєння рангів, і посадовцям не доведеться звертатись до судових органів аби визначитись із прийняттям остаточного рішення. ■

Анна СЕМЕНЕНКО, консультант



ПОСАДОВІ ОКЛАДИ ОСВІТЯНАМ ПІДВИЩУЄМО КОРЕКТНО

Чинними на сьогодні нормативно-правовими актами передбачено підвищення посадових окладів працівників установ та закладів освіти. Оскільки на практиці застосування документів викликає чимало запитань, пропонуємо розібратись із порядком здійснення цих виплат

Підстави для встановлення посадових окладів

Цьогоріч усім працівникам бюджетної сфери підвищено розміри посадових окладів. Здійснено це завдяки Закону від 06.12.16 р. № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України». Тобто з 01.01.17 р. після змін цим Законом норм ст. 6 Закону від 24.03.95 р. № 108/95-ВР «Про оплату праці» та ст. 96 КЗпП мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка) мають установлюватись у розмірі, не меншому за прожитковий мінімум для працездатних осіб (далі – ПМ) станом на 1 січня календарного року.

Оскільки згідно із ст. 7 Закону від 07.12.17 р. № 2246-VIII «Про Державний бюджет України на 2018 рік» (далі – Закон № 2246) ПМ становить **1 762 грн.**, тому в поточному році таким є й найнижчий посадовий оклад працівника будь-якої установи чи закладу, простіше кажучи – таким є розмір посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду.

Базовим документом, за яким визначаються умови оплати праці бюджетників, є постанова КМУ від 30.08.02 р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ,

закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (далі – Постанова № 1298).

Знаємо, що посадові оклади за розрядами Єдиної тарифної сітки визначаються шляхом множення окладу (ставки) працівника 1-го тарифного розряду на відповідний тарифний коефіцієнт (див. примітки до додатка 1 до Постанови № 1298).

Тож починаючи з 01.01.18 р. кожному працівникові, оплата праці якого здійснюється відповідно до Постанови № 1298, у зв'язку із підвищенням порівняно із минулим роком величини ПМ, розрахунок заробітку має бути здійснено виходячи з тарифу 1-го розряду в розмірі 1 762 грн.

Щодо освітян, то конкретизація визначення умов їх оплати міститься:

- в наказі МОН від 26.09.05 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ»;
- Інструкції про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти, затвердженій наказом Міносвіти від 15.04.93 р. № 102.

Визначення розмірів окладів у 2018 році

Деяким категоріям працівників галузі освіти згідно із постановою КМУ від 11.01.18 р. № 22 (далі – Постанова № 22) **підвищено на 10 %** посадові оклади (ставки зарплати)).

Таке підвищення стосується педпрацівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок **освітньої субвенції** з держбюджету місцевим бюджетам, і фактично зробити новий розрахунок заробітку кожному освітянину, якого стосуються таке підвищення, необхідно було з 01.01.18 р.

Нагадаємо: Постанова № 22 передбачає підвищення посадових окладів (ставок зарплати), визначених у додатку 2 до Постанови № 1298. Тобто будь-яких новацій у правилах розрахунку посадових окладів не запроваджено.

Звернемо увагу, що таке підвищення застосовується **виключно** до працівників, що оплачуються за рахунок субвенції. Порядок та умови надання освітньої субвенції з державного бюджету місцевим бюджетам затверджено постановою КМУ від 14.01.15 р. № 6 (далі – Порядок № 6).

Коли йдеться про оплату праці з нарахуваннями вчителів, викладачів, інших педпрацівників, то згідно із п. 3 Порядку № 6 передбачено спрямовувати кошти освітньої субвенції стосовно працівників зокрема, таких типів навчальних закладів:

- заклади загальної середньої освіти (далі – ЗЗСО) усіх ступенів;
- шкільні відділення навчально-виховних комплексів;
- спеціалізовані школи (школи-інтернати), ліцеї (ліцеї-інтернати); гімназії (гімназії-інтернати); колегіуми (колегіуми-інтернати);
- вечірні (змінні) школи;
- ЗЗСО для громадян, які потребують соціальної допомоги та реабілітації;
- ЗЗСО для дітей, які потребують корекції фізичного та/або розумового розвитку;
- навчально-реабілітаційні центри, інклюзивно-ресурсні центри.

Також субвенція спрямовується:

- закладам професійної (професійно-технічної) освіти державної та комунальної власності в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти, а саме на оплату праці з нарахуваннями викладачів, які викладають предмети згідно із Державним стандартом базової і повної загальної середньої освіти, затвердженим постановою КМУ від 23.11.11 р. № 1392 (далі – Держстандарт № 1392);
- державним закладам вищої освіти, перелік яких визначено додатком 10 до Закону № 2246 (фінансове забезпечення яких з 01.01.18 р. здійснюється з місцевих бюджетів), та комунальним закладам вищої освіти в частині забезпечення видатків на здобуття повної загальної середньої освіти, а саме на оплату праці з нарахуваннями викладачів, які викладають предмети згідно з Держстандартом № 1392.

Іншим категоріям педагогічних та науково-педагогічних працівників підвищення оплати праці з 01.09.18 р. здійснюватиметься за підсумками виконання держбюджету за перше півріччя поточного року (п. 2 Постанови № 22).

Простіше кажучи, підвищення заробітку працівникам закладів, фінансування яких здійснюється за рахунок держбюджету та місцевих бюджетів, а не за рахунок освітньої субвенції, можна очікувати не раніше ніж з 01.09.18 р. за умови реального фінансового забезпечення видатків на таку підвищену оплату праці.

Звернемо увагу економічних служб навчальних закладів та органів управління освітою на деякі особливості щодо здійснення видатків на оплату праці, передбачених Порядком № 6.

Тож у п. 3 Порядку № 6 встановлено, що в адміністративно-територіальних одиницях (районі, місті обласного значення), у закладах освіти яких допущена **заборгованість** із зарплати, строк виплати якої минув, субвенція має спрямо-

вуватись в першу чергу на обов'язкові виплати із заробітної плати працівників. Щодо **видатків на стимулювання, преміювання**, то в такому разі їх необхідно здійснювати виключно **після ліквідації** згаданої заборгованості. Не можна брати бюджетні зобов'язання розпорядникам бюджетних коштів, а також здійснювати такі незахищені видатки, як стимулювання та преміювання працівників. ■

Антоніна КЛИМЕНКО, начальник управління соціально-економічного захисту ЦК Профспілки працівників освіти і науки України



ЯК РОЗРАХУВАТИ ЗАРОБІТОК ПЕДПРАЦІВНИКІВ: УЧИМОСЯ НА ПРИКЛАДАХ

Знання нормативно-правових актів з оплати праці насправді означає їх коректне застосування. Ця консультація допоможе розібратися з порядком розрахунків заробітку працівників закладів освіти, зокрема при підвищенні посадових окладів та ставок заробітної плати.

Розрахунок підвищення посадового окладу (ставки зарплати)

Здійснюючи такі розрахунки, бухгалтер насамперед має дотримуватися норм наказу МОН від 26.09.05 р. № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» (далі – Наказ № 557). У додатку 1 до Наказу № 557 наведено тарифні розряди та коефіцієнти, за якими й обчислюються посадові оклади та ставки зарплати педпрацівників, посади яких зазначено у додатках 3–10 (з відповідними тарифними розрядами залежно від типів закладів).

Нагадаємо, починаючи з 01.01.17 р. розміри посадових окладів та ставок зарплати працівників визначаються виходячи з посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1-го тарифного розряду (далі – т. р.), встановленого на рівні прожиткового мінімуму для працездатних осіб (далі – ПМ), встановленого на 1 січня календарного року. Така норма прописана у примітці 1 до додатка 1 до Наказу № 557.

Тож чекати на затверджений міністерством чи урядом із цього приводу ще один нормативний акт не потрібно. Адже п. 2 Наказу № 557 право встановлювати працівникам навчальних закладів та установ освіти, зокрема й педагогічним, конкретні розміри посадових окладів (ставок зарплати) відповідно до затверджених цим наказом схем тарифних розрядів надано керівникам цих закладів.

Тому з 1 січня поточного року розміри посадових окладів та ставок зарплати педпрацівників визначаються виходячи з посадового окладу працівника 1-го т. р. – **1 762 грн.** (розмір ПМ з 01.01.18 р. згідно зі ст. 7 Закону від 07.12.17 р. № 2246-VIII «Про Державний бюджет України на 2018 рік»). При цьому слід обов'язково керуватися нормами постанови КМУ від 11.01.18 р. № 22 (далі – Постанова № 22), згідно з якою деяким із них ці розміри підвищено ще на 10 %.

До таких педпрацівників п. 1 Постанови № 22 віднесено лише ті, оплата праці яких здійснюється за рахунок **освітньої субвенції** з державного бюджету місцевим бюджетам. Відповідно до ст. 103² Бюджетного кодексу це педпрацівники закладів освіти, які забезпечують надання за-