

наказом Мін'юсту від 18.11.16 р. № 3268/5 та примірник рішення загальних зборів ТОВ про зміни, що вносяться до ЄДР.

Доти, доки зміни до ЄДР не внесено, керівник формально залишиться на своїй посаді.

Що ж робити, якщо загальні збори не відбулися або на них не ухвалено рішення про звільнення, або ж директор не може встановити місцезнаходження учасників?

Мінсоцполітики роз'яснює, що в такому разі директор може реалізувати своє право на звільнення за власним бажанням на підставі ст. 38 КЗпП шляхом видання наказу про визнання себе звільненим за власним бажанням, зазначивши в ньому причини, які виключають можливість звільнення у встановленому порядку на підставі рішення загальних зборів ТОВ (див. лист Мінсоцполітики від 12.01.11 р № 15/06/186-11).

У такому разі про те, що він більше не виконує обов'язків директора, потрібно повідомити листами орган статистики, податковий орган та банківські установи, у яких у ТОВ відкрито рахунки.

Але й тут є одна перешкода: зміни до ЄДР можна внести лише на підставі рішення загальних зборів про зміну директора. Тож для того щоб це зробити без згоди учасників, директору доведеться звернутися до суду з позовом до свого роботодавця з вимогою про розірвання трудового договору та внесення змін до ЄДР (див. лист Мінсоцполітики від 01.08.13 р. № 147/06/186-13).

Як показує практика, суд стає переважно на бік працівника та розцінює бездіяльність підприємства, його учасників щодо припинення трудових відносин як протиправне, що порушує трудові права позивача як працівника.

Однак пам'ятайте, що особа, яка обіймає посаду директора, має надати докази того, що він доклав усіх зусиль, щоб скликати загальні збори учасників ТОВ, але вони не відбулися (засновники підприємства були належним чином повідомлені про його проведення, листи із повідомленням про вручення були надіслані учасникам), або того, що питання про його звільнення за власним бажанням з посади керівника було включено до порядку денного загальних зборів товариства, але збори не відбулися через відсутність кворуму (див. ухвалу ВССУ з розгляду цивільних і кримінальних справ від 25.05.11 р № 6-6793св11, рішення Дарницького районного суду міста Києва від 27.04.17 р. у справі № 753/7773/16-ц).

На підставі рішення суду повноваження директора припиняються, а роботодавця зобов'язують унести запис про звільнення з посади до його трудової книжки та провести державну реєстрацію змін до ЄДР.

Отже, директор має право звільнитися з посади, навіть не отримавши згоди засновників. Але в такому разі слід чітко дотримуватися порядку звільнення, подбати про документи, що підтверджують перешкоджання звільненню чи бездіяльність із боку засновників та звернутися до суду.

*Олена ТКАЧЕНКО, редактор напрямку «Оплата праці та оподаткування»*



## ЧИ МОЖЕ РОБОТОДАВЕЦЬ ВІДМОВИТИ ПРАЦІВНИКІВ У ЗВІЛЬНЕННІ?

*Чи може роботодавець відмовити працівників у звільненні за власним бажанням? Як діяти працівників в разі такої відмови?*

Трудовий договір – це угода між працівником і власником підприємства, установи, організації чи фізособою-підприємцем (ст. 21 КЗпП). Тому вона може бути розірвана в будь-який час з ініціативи однієї зі сторін.

Працівник має право розірвати трудовий договір, укладений на невизначений строк, попередивши про це власника або вповноважений ним орган

**письмово за два тижні.** Про це прямо сказано у ст. 38 КЗпП.

Більше того, якщо працівник звільняється внаслідок неможливості продовжувати роботу, роботодавець повинен розірвати трудовий договір **у строк, про який просить працівник.** Такими причинами є: переїзд на нове місце проживання; переведення чоловіка або дружини на роботу

в іншу місцевість; вступ до навчального закладу; неможливість проживання в даній місцевості, підтверджена медичним висновком; вагітність; догляд за дитиною до досягнення нею 14-річного віку або дитиною з інвалідністю; догляд за хворим членом сім'ї відповідно до медичного висновку або особою з інвалідністю I групи; вихід на пенсію; прийняття на роботу за конкурсом, а також інші поважні причини.

Що ж робити, якщо роботодавець відмовляється приймати заяву чи не підписує її?

Звісно, відмова у звільненні – це порушення законодавства про працю, за що передбачено фінансові санкції в розмірі мінімальної зарплати (ст. 262 КЗпП). Тому в разі вирішення цього питання через суд він зазвичай стає на бік працівника. Але факт небажання роботодавця звільнити працівника треба підтвердити. Отже, насамперед слід подбати саме про це.

У разі подання заяви про звільнення за власним бажанням працівникові потрібні **документи, що підтверджують факт отримання такої заяви** роботодавцем. Тобто треба, щоб під час подання документів роботодавець (секретар, кадровик) своїм підписом або в окремому журналі засвідчив факт їх отримання. Якщо це зробити не вдалося, надішліть заяву поштовим відправленням з описом вкладення та повідомленням про вручення. У такому разі відлік строку відпрацювання буде починатися з моменту фактичного отримання документації роботодавцем.

Ну і в крайньому разі працівник може звернутися до Головного управління Держпраці за місцем знаходження роботодавця зі зверненням. Його керівника, без сумніву, буде притягнуто до відповідальності, адже відмова роботодавця звільнити працівника з роботи за власним бажанням суперечить законодавству. Про це неодноразово заявляли фахівці Держпраці.



**Баланс**  
Група компаній

**ТОВ «БАЛАНС-КЛУБ»**

Є платником податку на прибуток на загальних підставах  
м. Дніпропетровськ, провулок Верстатобудівельний, 4  
телефон: (056) 370-44-25  
www.balance.ua

**Рахунок № БП19/ПП/У2**

\_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_ 2018 р.  
(впишіть ЄДРПОУ)

Платник: \_\_\_\_\_

Реквізити для оплати: ТОВ «Баланс-Клуб», ЄДРПОУ 21856290,  
р/р 26005019100329, АТ «Піреус Банк МКБ»,  
МФО 300658, м. Київ.

Адреса доставки: \_\_\_\_\_

Поштовий індекс: \_\_\_\_\_ Телефон: \_\_\_\_\_

№	НАЙМЕНУВАННЯ	Спосіб доставки	Кільк.	Ціна (грн.)	Сума (грн.)
1	Газета «Баланс-Агро». Січень – грудень 2019 р.	Укрпошта	12	329,00	3 948,00
				Разом без ПДВ	3 948,00
ТОВ «Баланс-Клуб» знаходиться на загальній системі оподаткування				ПДВ (20 %)	Без ПДВ (пп. 197.1.25)
Усього до сплати: <u>Три тисячі дев'ятсот сорок вісім грн. 00 коп.</u>				Усього	3 948,00

Усього до сплати: Три тисячі дев'ятсот сорок вісім грн. 00 коп.

у т. ч. ПДВ: Нуль грн. 00 коп.

Бухгалтер: \_\_\_\_\_

**У платіжному дорученні ОБОВ'ЯЗКОВО вкажіть номер ОПЛАЧУВАНОВОГО рахунка БП19/ПП/У2 \_\_\_\_\_ та контактний телефон.**

(впишіть ЄДРПОУ)

**Форма оплати: безготівкова, гривні. Порядок оплати: передоплата 100 %.**

**Будь ласка, зателефонуйте нам після оплати рахунка (056) 370-44-25 для уточнення адреси доставки та мови видання.**